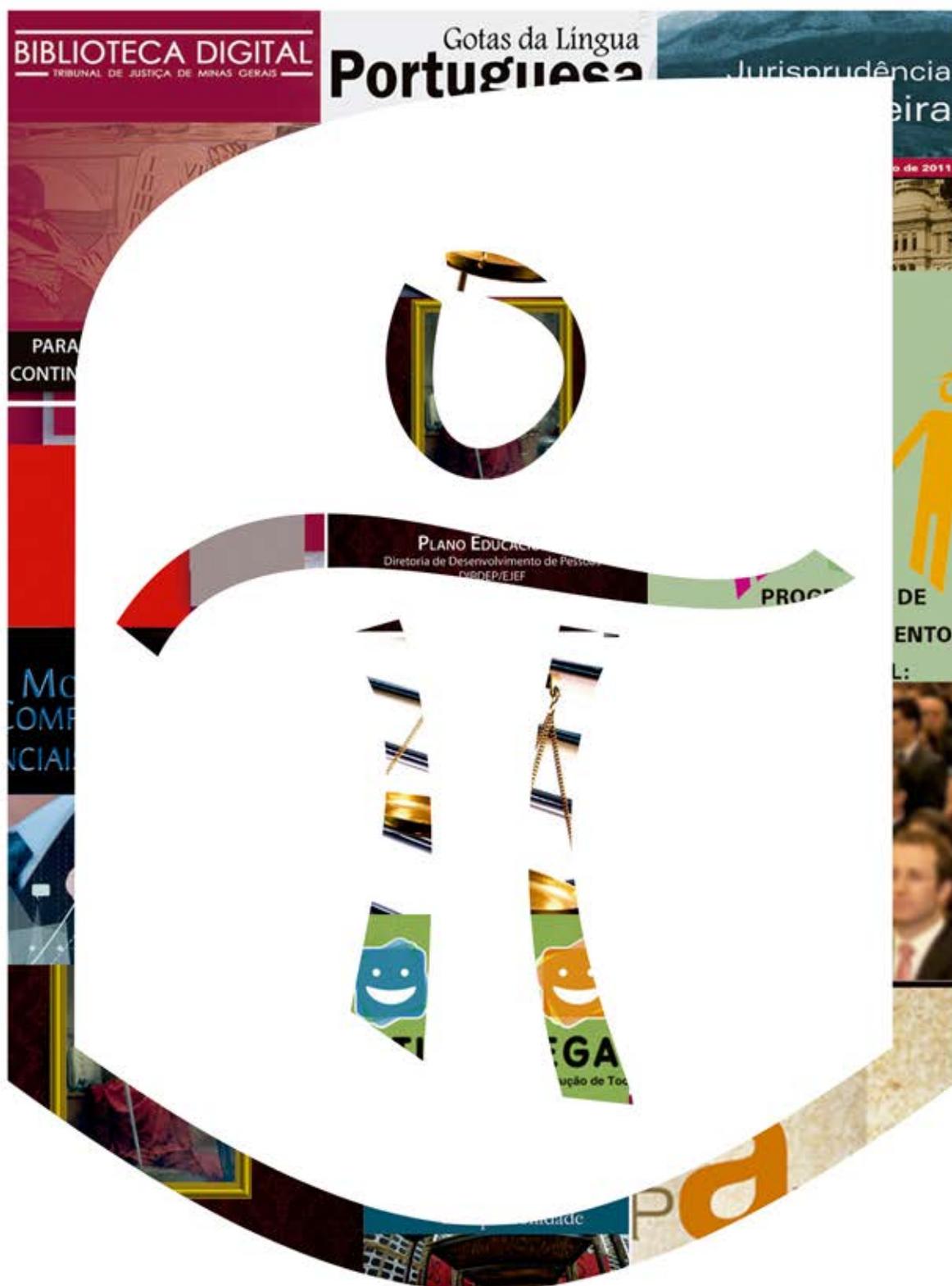


Relatório de Gestão

Superintendência da EJEJ
2012-2014



Relatório de Gestão

Superintendência da EJEF
2012-2014

Belo Horizonte - Junho de 2014

Sumário

Sumário

Apresentação	7
Identidade Institucional	10
A Escola Judicial	10
Missão da EJEJ	10
Organograma	11
Ações de Destaque	13
Biblioteca Digital	13
Centenário do Desembargador Edésio Fernandes e Aniversário da EJEJ	14
Curso de Rotinas de Secretaria Cível a Distância	15
Curso de Rotinas de Secretaria Criminal a Distância	15
Cursos de Especialização	15
Gotas da Língua Portuguesa	15
Grau de Sigilo - Lei de Acesso à Informação	16
Manual de Atos Normativos	17
Padronização na Disponibilização de Jurisprudência	17
Parceria na Elaboração de Anteprojeto de Enunciado de Súmula	17
Parcerias para Capacitação de Magistrados e Servidores	17
Planejamento Estratégico da Diretoria Executiva de Gestão da Informação Documental	18
Plano Educacional	18
Programa de Gestão Documental do TJMG	19
Programa de Gestão por Competências	19
Projeto de Avaliação Documental	21
Projeto de Divulgação dos Produtos - Dirged	21
Secretaria Padrão Digital	22
Voluntários para a Copa das Confederações	23
Voluntários para a Copa do Mundo	23

Desenvolvimento de Pessoas 26
Recrutamento e Seleção 27
Formação Inicial 29
Formação Permanente 35
Acompanhamento das Carreiras 42
Programa de Estágio 46

Gestão da Informação 50
Tratamento da Jurisprudência 51
Publicações Técnicas 52
Pesquisa e Informação Especializada 56
Gestão Arquivística 58

Anexo 61

Ficha Técnica 81

Apresentação

Apresentação

Ao apresentar as contas de minha gestão à frente da Escola Judicial Edésio Fernandes, tomo a precaução de realçar não ser ela obra individual, mas coletiva. De magistrados e de servidores.

Merece ser destacado o apoio nunca negado do Presidente do Tribunal de Justiça, Desembargador Herculano Rodrigues, do 1º e do 3º Vice-Presidentes, Desembargadores Almeida Melo e Manuel Saramago, do Corregedor-Geral de Justiça e da Vice-Corregedora, Desembargador Audebert Delage e Desembargadora Vanessa Verdolim.

À atuação desprendida e eficaz dos integrantes do Comitê Técnico juntou-se o trabalho, no mais das vezes anônimo, do eficiente corpo de servidores, copartícipes da gestão que ora se encerra, tendo à frente a Dr.ª Mônica Sá, da Diretoria Executiva de Desenvolvimento de Pessoas - DIRDEP, e o Dr. André Borges Ribeiro, da Diretoria de Gestão da Informação Documental - DIRGED.

Em sinal do reconhecimento justo e devido, os nomes de todos vão registrados neste Relatório.

As prioridades eleitas, ditou-as a necessidade de reforma na política de ensino, nas práticas de desenvolvimento de pessoas, sem alterações estruturais ou de secção de propostas gestadas anteriormente e em execução.

É a realidade vivencial da Escola - a qual experimenta a convivência com a aparente antinomia do exercício da administração transitória, de tempo determinado, com as atividades de ensino permanentes - que encerra, em conseqüente síntese, todo o processo evolutivo das reformas operadas.

E é mesmo essa realidade que ditou de fato todo o processo de mudança do enfoque pedagógico desenhado no novo Plano Educacional, elaborado com a preocupação de alcançar, sem distinção, todo o universo, de destinatários, juízes e servidores.

Confirmam-se o relatório sobre as publicações técnicas e as pesquisas e informações especializadas, bem como a edição do Gotas de Língua Portuguesa, na qual se busca o resgate do trato da língua culta na linguagem instrumental.

Empreenderam-se esforços na gestão arquivística, na gestão de informação documental, no potencial da educação a distância e no planejamento estratégico, por via da implementação do modelo de gestão por competência.

Todo o acerto das contas do mandato a mim confiado é agora entregue e posto à avaliação crítica, que espero severa, como severo foi o rigor que me impus na administração desse bem superior que é a Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes, a EJEF.

A envergadura da jornada cumprida é dimensionada no índice remissivo do trabalho apresentado, que é analítico, autoexplicativo e de linguagem leve para ser merecedor da sua atenção, que se pede.

Ao deixar o cargo, enriquecido com a experiência no trato da educação, convenço-me mais de que Sêneca tinha razão em *“não há que se aprender para a escola, mas para a vida”* e na experiência romana de que as conquistas do Judiciário passam pela educação.

Bem dissera Horácio: *“A Grécia conquistada conquistou por sua vez seu selvagem vencedor e trouxe a civilização ao rude Lácio”*.

*Desembargador José Antonino Baía Borges
2º Vice-Presidente do Tribunal de Justiça e
Superintendente da Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes - EJEF*



A Escola
Judicial

Identidade Institucional

A Escola Judicial

A Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes (EJEF) foi criada em 1977, por Portaria do então presidente do Tribunal de Justiça do Estado de Minas Gerais, Desembargador Edésio Fernandes, nome conferido posteriormente à Escola, como forma de homenagear o seu patrono.

A EJEF é o órgão do TJMG responsável pela seleção, formação inicial e desenvolvimento contínuo dos magistrados, servidores e colaboradores do Poder Judiciário, bem como pela disseminação do conhecimento especializado da Instituição, visando contribuir para o melhor funcionamento da Justiça em benefício da sociedade.

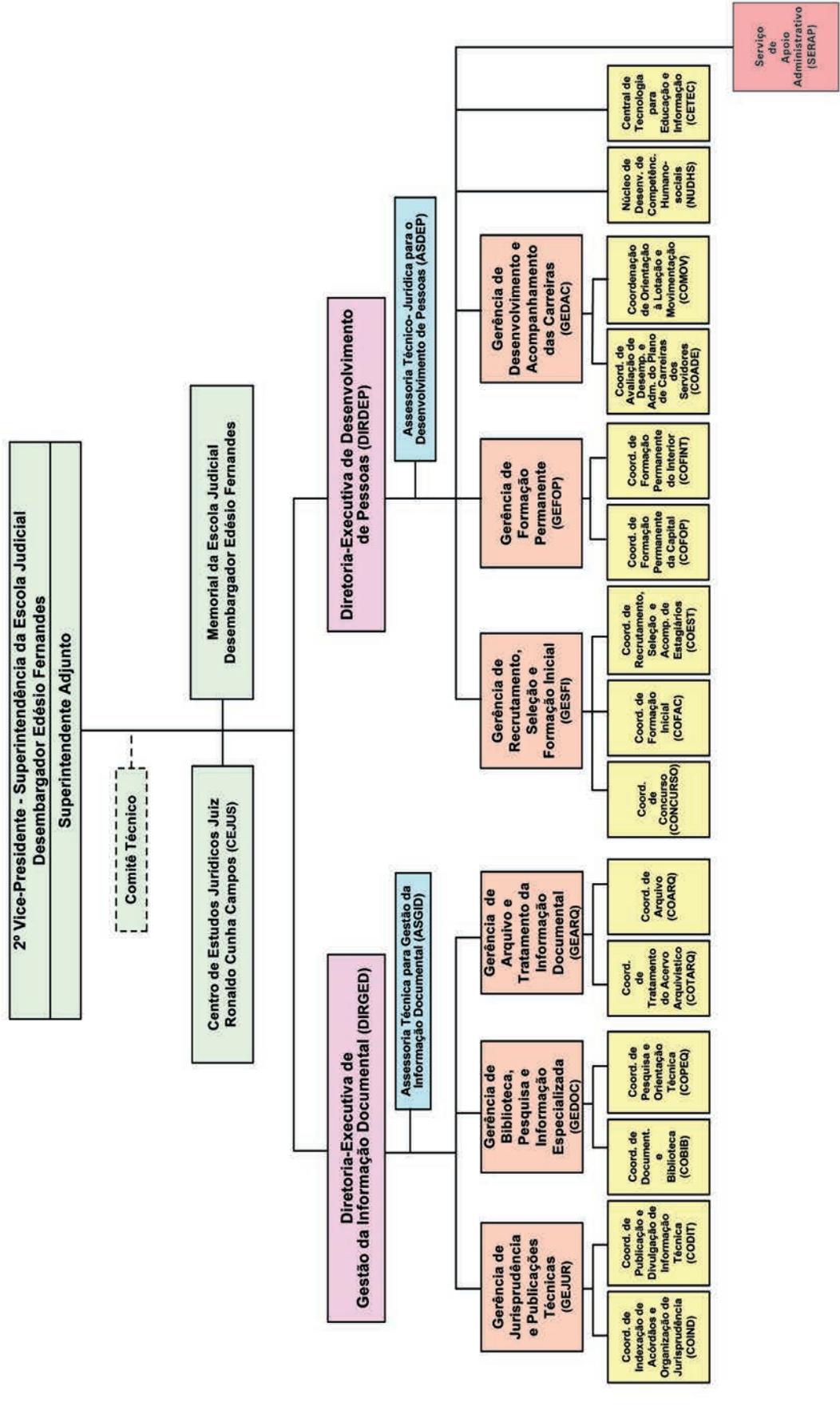
A EJEF, atualmente regulamentada pela Resolução nº 521, de 8 de janeiro de 2007, trabalha continuamente para a construção de um Judiciário cada vez melhor, buscando o constante aprimoramento, para a prestação de um serviço público de qualidade e eficiente.

O Desembargador José Antonino Baía Borges, 2º Vice-Presidente do Tribunal de Justiça, tomou posse no cargo de Superintendente da Escola Judicial em 29 de junho de 2012, para o biênio de 2012/2014.

Missão da EJEF

Garantir a excelência do recrutamento, seleção, formação inicial e do desenvolvimento contínuo dos magistrados, servidores e colaboradores do Poder Judiciário, além de disseminar o conhecimento especializado da Instituição, visando contribuir para o melhor funcionamento da Justiça, em benefício da sociedade.

Organograma da EJEF



Ações de
Destaque

Ações de Destaque

Biblioteca Digital

Entre julho de 2012 e julho de 2013, a fim de modernizar o acesso às informações técnico-especializadas, o projeto de implantação da Biblioteca Digital recebeu especial atenção da área e foi desenvolvido em parceria com a Diretoria Executiva de Informática. A página oficial da Biblioteca Digital foi disponibilizada em agosto de 2013, quando se iniciaram as atividades de migração dos documentos institucionais para compor o acervo digital.



Foram celebrados contratos com a Editora Fórum e Minha Biblioteca Ltda. a fim de viabilizar para o usuário interno (magistrados e servidores) o acesso a obras jurídicas e periódicos em formato eletrônico, publicados por editoras de renome.

Atualmente, a Biblioteca Digital do TJMG oferece ao usuário interno mais de quatro mil títulos digitais.

Centenário do Desembargador Edésio Fernandes e Aniversário da EJEF

No dia 18 de outubro de 2013, foram comemorados os 36 anos da Escola Judicial e os 100 anos do Desembargador Edésio Fernandes, seu patrono.

Na oportunidade, além da homenagem ao patrono da Escola, houve a outorga da medalha de mérito da EJEF aos Desembargadores Régulo Peixoto, *in memoriam*, e José Fernandes Filho e homenagem ao Ministro Sálvio de Figueiredo, cujo nome foi dado ao auditório da EJEF.



2º Vice-Presidente, Desembargador José Antonino Baía Borges, ladeado pela Diretora Executiva, Mônica Alexandra de Mendonça Terra e Almeida Sá, e pela filha do Desembargador Edésio Fernandes, Maria Eugênia Fernandes Couri, que recebe homenagem em nome de seu pai



Solenidade do Centenário do Desembargador Edésio Fernandes e Aniversário de 36 anos da EJEF

Curso de Rotinas de Secretaria Cível a Distância

Foi desenvolvido o Curso de Rotinas de Secretaria Cível, na modalidade a distância, que corresponderá ao Módulo Técnico-Operacional do SERIN para Oficiais de Apoio Judicial em estágio probatório, lotados em varas da Capital e do Interior do Estado com competência cível. A primeira turma do curso, com carga horária de 25 horas e 277 servidores inscritos, está sendo realizada no período de 6 de maio a 25 de junho de 2014.

Curso de Rotinas de Secretaria Criminal a Distância

Em 2013, foi ofertado o SERIN 1ª Instância Módulo Técnico-Operacional - Rotinas de Secretaria Criminal, a distância, para 108 Oficiais de Apoio Judicial, em estágio probatório, lotados em varas com competência criminal da Capital e do Interior do Estado.

O mesmo curso foi oferecido no primeiro semestre de 2014 e conta com a participação de 56 servidores.



Cursos de Especialização

Houve, durante a gestão, cursos de Pós-graduação com especialização em Poder Judiciário e especialização em Direito Processual Civil, efetuados pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais/Instituto de Educação Continuada.

Ainda de se ressaltar o Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu* em nível de Especialização em Gestão de Negócios em Organizações Públicas, em parceria com a Fundação Dom Cabral (FDC), voltado para magistrados e servidores, com término previsto para 2015.

Gotas da Língua Portuguesa

Em 2012, foi lançada a publicação eletrônica *Gotas da Língua Portuguesa*. De forma prática e atraente, apresenta informações essenciais, assimiláveis num menor tempo possível. Os textos visam ao aprimoramento de magistrados e servidores no uso do idioma pátrio, utilizando as técnicas do português instrumental. Essa ideia sempre contou com o entusiasmo do Desembargador Tiago Pinto, um dos colaboradores na realização do empreendimento.

A elaboração das lições ficou a cargo do saudoso Professor e Juiz de Direito aposentado José João Calanzani, falecido em julho de 2013.

Na solenidade de lançamento, o Professor Evanildo Bechara, membro da Academia Brasileira de Letras e da Academia Brasileira de Filologia, proferiu palestra sobre a "Adequação da linguagem no texto jurídico".

Atualmente a publicação conta com 31 lições disponibilizadas no portal do TJMG, tendo sido registrados mais de 40.000 acessos à página eletrônica. Foi organizada, ainda, uma edição impressa publicada em 2013, com as primeiras 27 lições. Foram distribuídos 2.260 exemplares a magistrados, servidores e público em geral nas festividades de comemoração dos 36 anos da Ejef.



Lançamento da publicação eletrônica *Gotas da Língua Portuguesa*

Grau de Sigilo - Lei de Acesso à Informação

Atendendo ao disposto na Resolução 731/2013 do TJMG, que regulamenta o acesso à informação e a aplicação da Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011, a Dirged participou na elaboração de uma **tabela de classificação de sigilo das informações no âmbito do Poder Judiciário**, conforme dispõe o art. 16 da Resolução nº 731/2013. Essa classificação de sigilo é imprescindível à segurança da instituição, da sociedade e do Estado e à proteção da intimidade, da vida privada, da segurança, da honra e da imagem das pessoas. Por meio dela, é possível que os documentos sejam passíveis de restrição de acesso a partir do momento de sua produção.



Manual de Atos Normativos

A Dirged, responsável pela consolidação dos atos normativos na base de atos oficiais do TJMG, constatou a falta de uniformidade e padronização, o que dificulta a localização, identificação e uso correto.

Para sanar isso, foi instituído o grupo responsável pela elaboração do **Manual de Atos Normativos do TJMG**, com integrantes das Vice-Presidências e Corregedoria-Geral do TJMG, sob a coordenação da Secretaria Especial da Presidência - Sespree.

Em seu texto, os itens estão elencados de forma a proporcionar consulta rápida e elucidação de elementos para uma redação segura e eficaz de todos os atos normativos deste TJMG, em todas as suas especificidades.

Padronização na Disponibilização de Jurisprudência

Com a edição da Resolução nº 121, de 5 de outubro de 2010, pelo Conselho Nacional de Justiça - CNJ, que trata, dentre outros assuntos, da divulgação de dados processuais eletrônicos na rede mundial de computadores, afirmou-se o compromisso de padronizar a jurisprudência disponibilizada no portal do TJMG no tocante à divulgação dos nomes das partes pelas iniciais. Foram estabelecidos, por meio da Portaria-Conjunta da Primeira e Segunda Vice-Presidências e da Corregedoria-Geral de Justiça nº 4, de 22 de março de 2013, no âmbito da primeira e segunda instâncias, os procedimentos necessários para a composição e a disponibilização das decisões para a consulta pública, bem como os limites a essa consulta nos casos dos processos que tramitam sob sigilo ou segredo de justiça, para os quais a lei impõe restrições. Em 20 de maio de 2014, foi publicada nova Portaria-Conjunta da Primeira e Segunda Vice-Presidências e da Corregedoria-Geral de Justiça nº 7, que altera a de nº 4.

Parceria na Elaboração de Anteprojeto de Enunciado de Súmula

Em parceria com a Superintendência Judiciária da Secretaria do Tribunal de Justiça, estabelecida pela Portaria-Conjunta da Primeira e Segunda Vice-Presidências nº 5/2013, a Ejef, por meio da Diretoria Executiva de Gestão da Informação Documental, tem contribuído para o aprimoramento na elaboração de anteprojeto de enunciado de súmula e de identificação da síntese da relevante questão de direito, organizando o trabalho de análise e elaboração dos projetos a partir do encaminhamento dos temas jurídicos levantados pela 1ª Vice-Presidência deste Tribunal.

Parcerias para Capacitação de Magistrados e Servidores

Além dos cursos oferecidos e custeados, foram realizadas diversas parcerias para oferecer capacitação para magistrados e servidores.

Foram realizados três seminários em parceria com a Rede de Escolas de Administração Pública – REAP, PUC Minas e OAB.

Foi planejada e iniciada a implantação de uma Rede de Docência que oferecerá cursos a distância para todos os membros da REAP, em especial formação de tutores, professores e conteudistas.

Foi instituída a videoconferência com escolas de outros Tribunais, sob a supervisão da ENFAM, com o intuito de verificar as melhores práticas e trocas de experiências e conteúdo com as escolas dos demais Estados brasileiros.

Foi instituída a parceria com a Secretaria de Estado de Ciência, Tecnologia e Ensino Superior com o intuito de oferecer a todas as cidades que possuem instalado o Centro Vocacional Tecnológico (CVT) a transmissão, por videoconferência, de eventos realizados pela DIRDEP.

Planejamento Estratégico da Diretoria Executiva de Gestão da Informação Documental

Nesta gestão, foi identificada pela Diretoria Executiva de Gestão da Informação Documental a necessidade de aprimorar os processos de trabalho, otimizar os resultados e alinhar as ações da área em conformidade com a estratégia do TJMG. Com o apoio do Centro de Padronização e Qualidade (Cepaq), foi desenvolvido o Planejamento Estratégico para o Biênio 2014-2016.

Plano Educacional

Foi concluído o Plano Educacional da Escola: EDUCAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E EXCELÊNCIA DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA MINEIRO, que fundamenta o Programa de Educação Continuada do Tribunal de Justiça do Estado de Minas Gerais - PEC.

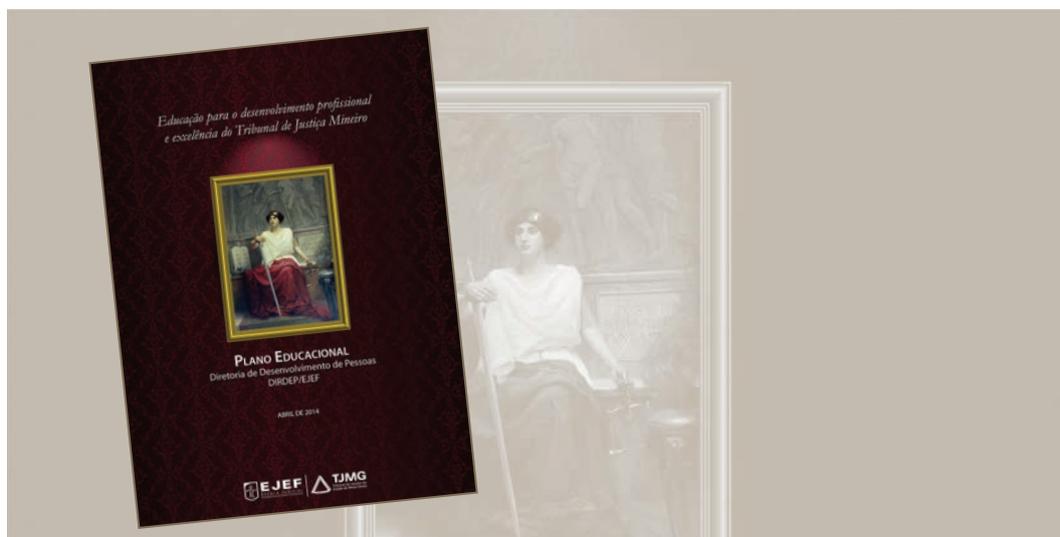
O plano foi proposto para ser implementado no período mínimo de cinco anos e tem como objetivo estruturar e consolidar as diretrizes de desenvolvimento profissional coerentes com o contexto atual do Judiciário no País, com as necessidades do TJMG e ainda com as orientações educacionais do CNJ e da ENFAM.

No Plano Educacional, as ações para a formação e o desenvolvimento de pessoas no TJMG foram estruturadas em três linhas de desenvolvimento: Formação Inicial, Continuada e Avançada.

FORMAÇÃO INICIAL: tem início com o Curso de Formação Inicial – Primeira Etapa e se estende durante o período de vitaliciamento dos magistrados (dois anos após a posse). Para os servidores, essa formação ocorre durante o período de estágio probatório (três anos após a posse).

FORMAÇÃO CONTINUADA: compreende as ações educacionais ofertadas após a formação inicial e tem como objetivo o desenvolvimento contínuo dos profissionais que compõem o quadro da magistratura e o de servidores do TJMG.

FORMAÇÃO AVANÇADA: tem como objetivo proporcionar educação estratégica contínua a magistrados e servidores que ocupam cargos de direção, gestão ou assessoramento.



Programa de Gestão Documental do TJMG

Na área de gestão documental, merece destaque a publicação da Resolução nº 749/2013, que instituiu o Programa de Gestão Documental no Tribunal de Justiça do Estado de Minas Gerais, que, por sua vez, permitiu a adoção do instrumento arquivístico fundamental a sua implementação: o Plano de Classificação e Tabela de Temporalidade dos Processos Judiciais da Justiça de 1º e 2º graus do Estado de Minas Gerais, mediante a publicação da Portaria-Conjunta nº 330/2014. As duas normas abriram as portas para que a instituição conduza, de forma regulamentada, as ações necessárias ao correto tratamento da produção documental da área finalística.

Programa de Gestão por Competências

A implementação do Modelo de Gestão por Competências é uma das iniciativas do Planejamento Estratégico do Tribunal de Justiça de Minas Gerais e também foi inserido no Planejamento Estratégico Nacional do Poder Judiciário – 2015/2020, evidenciando a preocupação em dotar a instituição de mais um instrumento de gestão capaz de elevar a celeridade, a produtividade com qualidade e otimizar os processos de trabalho.

A proposta de implantação do Modelo de Gestão por Competências no TJMG foi elaborada para ser executada em longo prazo, segmentada em oito etapas distintas.

A primeira etapa, já concluída, consistiu no Mapeamento das Competências Gerenciais. Na condução dessa etapa, optou-se se pelo levantamento de informações por meio da criação de um contexto participante, realizando-se, para isso, 124 entrevistas individuais e 14 *workshops*, com um total de 110 participantes, envolvendo 131 comarcas.

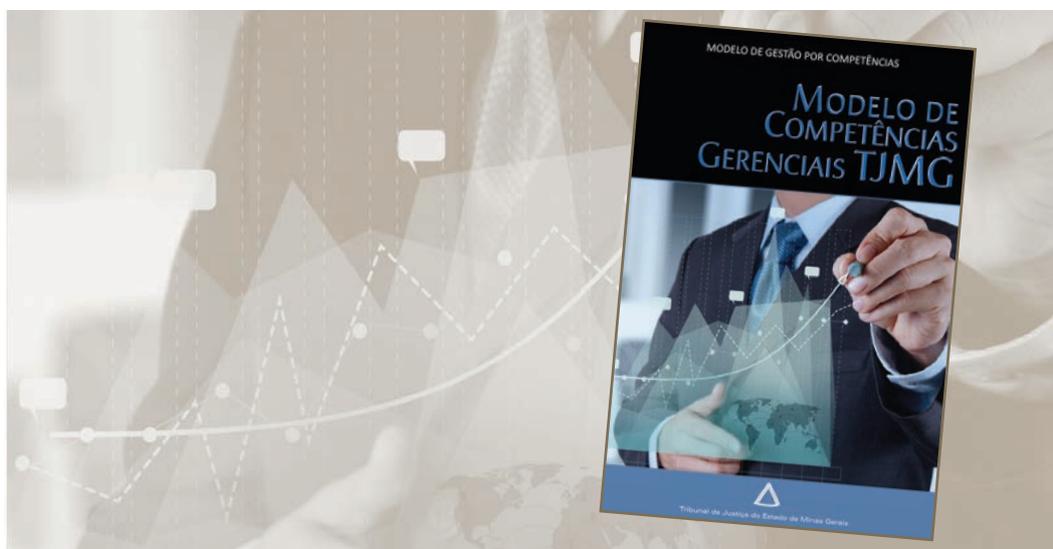
Participaram desses eventos: a Direção Superior do Tribunal de Justiça – Presidente, Primeiro Vice-Presidente, Segundo Vice-Presidente, Corregedor-Geral de Justiça, dois Desembargadores, um representando a Unidade Goiás e outro a Unidade Raja Gabaglia, o Diretor do Foro da Capital, além de Secretários-Executivos, Diretores-Executivos, Gerentes, Assessores e Coordenadores, de modo a representar a estrutura organizacional da Secretaria do Tribunal de Justiça e servidores que ocupam a função

de Escrivão e Contador na Comarca de Belo Horizonte, bem como em comarcas de Primeira Entrância, Segunda Entrância e Entrância Especial, as quais representam os 20 (vinte) Núcleos Regionais da EJEF.

Participaram também dos eventos Diretores de Foro, de diferentes comarcas, indicados pelo Corregedor-Geral de Justiça. A indicação foi feita observando-se as 6 (seis) regiões de fiscalização daquele Órgão Corregedor. Além desses magistrados, participaram Juízes do Sistema do Juizado Especial, indicados pelo Conselho de Supervisão e Gestão dos Juizados Especiais.

Ao final desse trabalho, definiram-se oito competências como ideais para os gestores do Tribunal de Justiça: Gestão de Pessoas e Liderança de Equipes, Competência Técnica, Gestão do Processo de Trabalho Judicial, Orientação para Resultado, Gestão da Informação, Visão Sistêmica, Ação Inovadora e Comunicação e Integração Institucional.

Todos os gestores deverão ser desenvolvidos nessas competências, com diferenças apenas do grau da necessidade, de acordo com a função gerencial desempenhada por Escrivães, Contadores de Foro, Diretores, Gerentes, Coordenadores, Juízes do JESP, Juízes Diretores de Foro, Desembargadores e potenciais ocupantes de função gerencial.



Essas competências foram mapeadas, considerando-se as necessidades atuais e futuras do Tribunal de Justiça, e servirão para orientar futuras ações de gestão de pessoas, como a capacitação e desenvolvimento, avaliação de desempenho, promoção gerencial, retenção de talentos gerenciais, modernização da carreira, dentre outros.

Inicia-se, ainda em 2014 nova etapa prevista dentro do Programa de Gestão por Competências: a fase de Mapeamento das Competências dos Servidores. Essa etapa será desenvolvida por servidores, membros da equipe interna da DIRDEP.

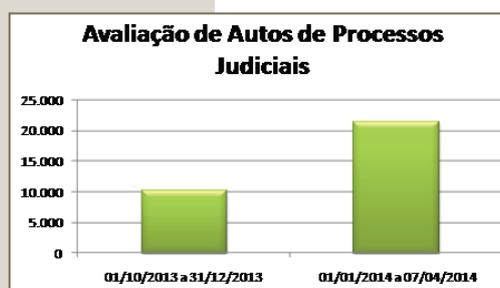
No primeiro semestre de 2014, estão sendo realizados o planejamento e a definição do cronograma das ações a serem desenvolvidas para o Mapeamento de Competências dos Servidores da Secretaria do TJMG. Está prevista, ainda, nesse período, a realização de um grupo focal para referenciar o desenvolvimento dos trabalhos.

Projeto de Avaliação Documental

Merece também relevo a implantação do Projeto de Avaliação Documental, com o trabalho iniciado pelos processos judiciais dos Juizados Especiais Cíveis da Comarca de Ouro Preto e Belo Horizonte, tendo sido avaliado, no biênio 2012-2014, o quantitativo de 31.777 autos de processos judiciais, com a publicação de dois editais de ciência de eliminação de documentos judiciais.

Foi dado seguimento aos procedimentos de avaliação documental de documentos administrativos, com a publicação de 4 (quatro) editais de ciência de eliminação de documentos administrativos (metragem de 193 metros lineares, equivalentes a 1.284 caixas-box), também no biênio 2012-2014.

Procedeu-se também ao gerenciamento do contrato de desinfecção, desinfestação, higienização e limpeza de cerca de 3.500 processos judiciais e 40 livros-tombo da Comarca de Mantena, danificados por enchente ocorrida no final de 2013, ação emergencial direta e então inédita nas rotinas da Dirged.



Projeto de Divulgação dos Produtos - Dirged

A criação do Catálogo de Produtos da Dirged, por meio de parceria com a Assessoria de Comunicação Institucional (Ascom) e a Diretoria Executiva de Formação de Pessoas (Dirdep), tem o objetivo precípua de divulgar as publicações eletrônicas e impressas da Dirged aos usuários internos (magistrados, assessores e servidores) e externos (comunidade jurídica em geral), esclarecendo de que forma encontrar as informações técnicas de que necessitam para o desempenho de suas atividades.

Foram produzidos e distribuídos 1.500 exemplares do **Catálogo de Produtos da Dirged**. Com informações sintéticas, mas, ao mesmo tempo abrangentes e atualizadas, são apresentados os trabalhos desenvolvidos na área de informação jurídica. Trata-se de um esforço de proporcionar a máxima integração comunicativa entre a Diretoria de Gestão da Informação Documental e o seu público-alvo, facilitando o acesso dos atores do processo judicante às informações técnicas necessárias a sua atividade.



Secretaria Padrão Digital

A “Secretaria Padrão Digital” consiste em um ambiente virtual, criado no Portal do TJMG, para disseminar e nivelar as informações sobre a padronização das rotinas de trabalho das Secretarias de Primeira e Segunda Instâncias do Tribunal de Justiça de Minas Gerais. A “Secretaria Padrão” foi idealizada pelo Coordenador do Centro de Estudos Jurídicos “Juiz Ronaldo Cunha Campos”, Desembargador Tiago Pinto, que coordenou o Projeto.

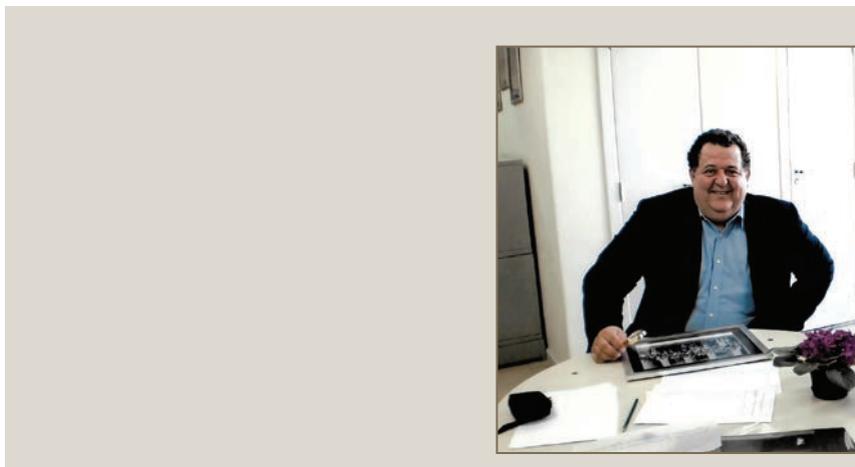
Nesse ambiente virtual, estão hospedadas e organizadas as Instruções Padrão de Trabalho – IPTs e os Manuais já validados pela Secretaria de Padronização da 1ª Instância, Suporte ao Planejamento e à Ação Correcional - SEPAC e pela Secretaria de Padronização e Acompanhamento da Gestão Judiciária - SEPAD, às quais cabe a gestão da “Secretaria Padrão”, com apoio da Assessoria de Comunicação Institucional e da Diretoria Executiva de Informática, que, juntas, zelarão pela qualidade e confiabilidade desse instrumento.

A “Secretaria Padrão” visa a colaborar para a agilidade e a qualidade nos trâmites judiciais e administrativos e tem caráter informativo, para utilização ampla. Todo o corpo funcional do TJMG terá acesso ao conteúdo das IPTs e Manuais, com o que poderá tomar conhecimento do conteúdo atualizado e validado e aplicá-lo a seu trabalho diário.

Oportunamente, o material disponível na “Secretaria Padrão” será utilizado pela EJEF para compor ações educacionais, sendo transformado em conteúdo programático para cursos na modalidade a distância, com metodologia e processo de avaliação adequados.

Rotinas eventualmente adotadas de formas diversas em cada comarca ou secretaria podem gerar retrabalho, morosidade, desperdício de materiais e de força de trabalho. Para evitar isso, a “Secretaria Padrão” surgiu e está alinhada com o tema “Eficiência Operacional”, descrito no Planejamento Estratégico do TJMG.

Espera-se que o uso desse novo recurso fomente a disseminação e o nivelamento de informações sobre a padronização das rotinas cartorárias do TJMG, estimule a agilidade dos processos de trabalho e minimize o retrabalho.



Desembargador Tiago Pinto, idealizador da Secretaria Padrão Digital, acompanhado do Desembargador Biasutti

Voluntários para a Copa das Confederações

Foi verificada a necessidade de buscar padronização e maior eficiência nos serviços judiciais prestados aos turistas nacionais e estrangeiros que circulariam pelos aeroportos e estádios das cidades sede do evento esportivo. Diante disso, foi criado, conforme portaria publicada em 13 de dezembro de 2012, grupo de trabalho, no âmbito da Corregedoria Nacional de Justiça, para estabelecer metas e procedimentos para atuação dos Juizados dos Aeroportos e do Torcedor em cada uma das cidades sede da “Copa das Confederações”, bem como estabelecer interlocução com outros órgãos necessários à consecução desse objetivo.

Coube à gestão 2012-2014, por meio da DIRDEP/GESFI, o gerenciamento da seleção de 92 voluntários que atuaram no Poder Judiciário do Estado de Minas Gerais como intérpretes aos estrangeiros que necessitaram dos serviços judiciais.

Treinamento de Intérpretes Voluntários Copa das Confederações 2013 – Foi realizado treinamento, com carga horária de quatro horas, para 78 voluntários selecionados para atuarem como intérpretes nas audiências preliminares e de instrução e julgamento durante a Copa das Confederações de 2013, com o objetivo de prestar informações teóricas e práticas. Os temas abordados foram a função dos Juizados Especiais na Copa das Confederações, atuação dos voluntários e adequação de expectativas, finalidade da Vara da Infância e da Juventude na Copa das Confederações e visão geral da dinâmica das audiências preliminares e de instrução e julgamento.

Voluntários para a Copa do Mundo

Foi verificada a necessidade de aprimorar os serviços judiciais prestados aos turistas estrangeiros que circularão pelo Aeroporto Internacional Tancredo Neves (Confins), pelo Estádio Governador Magalhães Pinto (Mineirão) e pelo Polo BH (Vara Cível da Infância e Juventude, Posto de Atendimento do JIJ do Aeroporto da Pampulha, Posto de Atendimento do JIJ do Terminal Rodoviário Israel Pinheiro – Rodoviária de BH, Posto de Atendimento do JIJ da estação José Cândido da Silveira, Posto de Atendimento do JIJ do Shopping Pátio Savassi, Posto Móvel do JIJ para espaços Funfest), durante a Copa do Mundo. Em razão disso, ficou instituída a prestação de serviços voluntários, com duração prevista para período de 5 de junho a 20 de julho de 2014, pela Portaria

Conjunta nº 339/2014, que dispõe sobre serviço voluntário para atendimento de demandas afetas à “Copa do Mundo FIFA 2014”.

Coube à gestão 2012-2014, por meio da DIRDEP/GESFI, o gerenciamento da seleção dos voluntários intérpretes que atuarão no Poder Judiciário de Minas Gerais, viabilizando a comunicação dos estrangeiros que necessitarem dos serviços judiciais.

A inscrição dos voluntários, disponível no *site* do Tribunal, ocorreu no período de 31 de março de 2014 a 27 de abril de 2014.

As avaliações dos candidatos foram realizadas por escolas de idiomas de Inglês e Espanhol até 07.05.2014.

O resultado final das avaliações de aptidão dos voluntários foi obtido no dia 09.05.2014, tendo sido selecionados 45 voluntários.

Treinamento de Intérpretes Voluntários Copa do Mundo 2014 – Será realizado treinamento, com carga horária de quatro horas, para os voluntários selecionados para atuarem como intérpretes nas audiências preliminares e de instrução e julgamento durante a Copa do Mundo de 2014, com o objetivo de prestar informações teóricas e práticas. Serão abordados os temas: a função dos Juizados Especiais na Copa do Mundo, atuação dos voluntários e adequação de expectativas, finalidade da Vara da Infância e da Juventude na Copa do Mundo, visão geral da dinâmica das audiências preliminares e de instrução e julgamento.



Desenvolvimento de Pessoas

Desenvolvimento de Pessoas

O desenvolvimento das pessoas do Tribunal de Justiça de Minas Gerais está a cargo da DIRDEP, Diretoria Executiva criada para tal finalidade, ocupada na gestão 2012-2014 por Mônica Alexandra de Mendonça Terra e Almeida Sá.

Com o objetivo de atender às necessidades dos quase 16.000 servidores, mais de 940 magistrados, 130 desembargadores, assim como de todos os demais colaboradores, a Diretoria conta com a Gerência de Recrutamento, Seleção e Formação Inicial (GESFI), com a Gerência de Formação Permanente (GEFOP), com a Gerência de Desenvolvimento e Acompanhamento de Carreiras (GEDAC), com o apoio da assessoria Técnico-jurídica (ASDEP), do Núcleo de Desenvolvimento de Competências Humanó-Sociais (NUDHS), da Central de Tecnologia para Educação e Informação (CETEC) e com o Serviço de Apoio Administrativo (SERAP).

A gestão 2012-2014 foi marcada por grandes avanços na Diretoria Executiva de Desenvolvimento de Pessoas, como a aprovação do Plano Educacional: "Educação para o Desenvolvimento Profissional e Excelência do Tribunal de Justiça Mineiro", por meio do qual as ações educacionais para a formação e o desenvolvimento de pessoas foram estruturadas em linhas de desenvolvimento: Formação Inicial, Continuada e Avançada.

Outro avanço foi o Modelo de Gestão por Competências, que é um programa elaborado para ser executado a longo prazo e foi segmentado em oito etapas distintas. O Mapeamento das Competências Gerenciais é a primeira etapa desse programa e foi iniciada em 2013 e finalizada em 2014.

Outras realizações da DIRDEP merecem ser destacadas: a implantação do primeiro curso de especialização, para servidores e magistrados, inteiramente custeado pelo

Tribunal de Justiça, ministrado pela Fundação Dom Cabral nas dependências da DIRDEP, “Gestão de Negócios em Organizações Públicas”; a implantação da seleção pública para estagiários, nos termos estabelecidos pelo CNJ, aprovou mais de 5.000 candidatos nos processos realizados; a alteração das fases do concurso para Magistratura, que deixou de conter o curso de formação como fase, passando o curso de formação inicial a ser ministrado para juízes, e não mais para candidatos.

No intuito de atender a um maior número de pessoas e permitir o acesso maior para o público do interior, suprimindo uma demanda crescente, foi ampliada a Educação a Distância (EAD) na Escola Judicial no decorrer da gestão 2012-2014.

Destacam-se também a aprovação e o início da implementação do Programa de Preparação para aposentadoria, buscando amparar as necessidades do alto número de servidores que já dispõem dos requisitos para aposentadoria.

Outro aspecto inovador foi a participação, por videoconferências, de encontros com escolas de tribunais de justiça e outros órgãos, de vários outros Estados, permitindo a troca de experiências.

Além das melhorias relatadas, foram aprovadas mais de 52.000 pessoas, dentre magistrados e servidores nos concursos públicos realizados, e selecionados mais de 5.000 estagiários. Participaram dos cursos de formação inicial e permanente mais de 40.000 pessoas. Além de terem sido custeadas mais de 700 participações em Eventos Externos (SPE).

Recrutamento e Seleção

Na gestão 2012-2014, foram encerrados quatro concursos, quais sejam: um concurso para a Magistratura, um concurso para Servidores da 2ª Instância e dois concursos de Serviços Notariais e de Registro.

Foi realizado o Concurso de Oficial de Justiça Avaliador, por meio do qual foram selecionados 32.186 candidatos.

E, para suprir a constante carência de magistrados, foi iniciado novo Concurso para Magistratura, Edital 03/2013. Da mesma forma, foi principiado novo Concurso Extrajudicial, Edital 01/2014.

Os números acima, assim como o valor recebido de inscrições dos concursos, podem ser melhor visualizados nos gráficos:



Concurso para Magistratura – Edital 01/2011

Na gestão do Desembargador José Antonino Baía Borges, o concurso em referência encontrava-se na fase inscrição definitiva, sendo publicada, no *Diário do Judiciário eletrônico – DJe* do dia 10 outubro de 2012, a relação dos candidatos que tiveram a inscrição definitiva deferida ou indeferida.

Dados do concurso: Total de Inscrições deferidas: 4.326; Convocação para prova oral e sorteio da ordem de arguição: 113 candidatos habilitados foram convocados para a prova oral, conforme publicação do *DJe* de 9 de novembro de 2012; Divulgação da nota final da Prova Oral se deu em sessão pública do dia 23 de novembro de 2012, com um total de 109 candidatos aprovados; Início do curso de formação: 3 de dezembro de 2012.

Concurso: 2ª Instância – Edital 01/2011

Na gestão do Desembargador José Antonino Baía Borges, o concurso em referência encontrava-se na fase de recursos contra o gabarito e questões da prova objetiva de múltipla escolha, sendo publicados no *DJe* do dia 6 de julho de 2012 o resultados desses recursos, o gabarito oficial pós-recursos e a relação dos aprovados na prova objetiva de múltipla escolha de todos os cargos/especialidades ofertados no certame e, ainda, o resultado preliminar da prova de redação dos candidatos aos cargos de Técnico Judiciário, especialidades Analista de Recursos Humanos, Assistente Social, Jornalista, Relações Públicas e Técnico Judiciário.

Dados do concurso: Candidatos inscritos: 47.720 candidatos inscritos, sendo 32.504 para os cargos de nível médio e 15.216 para os cargos de nível superior; Classificação final dos candidatos aos cargos de Oficial Judiciário e ao cargo de Técnico Judiciário, especialidades Administrador de Banco de Dados, Administrador de Rede, Analista de Sistemas, Arquiteto, Bibliotecário, Cirurgião Dentista, Contador, Enfermeiro, Engenheiro Civil, Engenheiro Eletricista, Engenheiro Mecânico e Médico: publicada na edição do *DJe* do dia 30 de agosto de 2012; Homologação do concurso foi publicada no *DJe* de 19 de setembro de 2012.

Concurso: Serviços Notariais e de Registro – Edital nº 01/2011

No início desta gestão, o concurso em referência encontrava-se na fase de escolha dos serviços pelos candidatos aprovados.

Dados do concurso: Número de serventias vagas: 468, sendo 312 para o critério de provimento e 156 para o de remoção; Total de Inscritos: 5.758 candidatos; Total de candidatos aprovados: 932, sendo 875 para o critério de provimento e 57 para o de remoção; Solenidade coletiva de investidura na delegação dos serviços notariais e de registro foi realizada no dia 20 de novembro de 2012.

Concurso: Serviços Notariais e de Registro - Edital nº 02/2011

No início da gestão 2012-2014, o concurso em referência encontrava-se na fase de realização da prova objetiva de seleção.

Dados do concurso: Número de serventias vagas: 387, sendo 258 para o critério de provimento e 129 para o de remoção; Total de Inscritos: 3.661 candidatos; Total de candidatos aprovados: 237, sendo 227 para o critério de provimento e 10 para o

de remoção; Resultado das escolhas dos serviços: 151 serventias escolhidas, conforme disponibilizado no *DJe* de 22 de novembro de 2013; Solenidades coletivas de investidura na delegação dos serviços notariais e de registro ocorreram nos dias 26/11/2013 e 12/12/2013.

Concurso: Oficial de Justiça Avaliador - Edital nº 01/2013

O concurso iniciou-se com o cumprimento da determinação do CNJ de realização de licitação para empresa que operacionalizaria o concurso. A contratação ocorreu por meio do Processo nº 2.024/2012, Licitação nº 125/2012, nos termos da homologação publicada na edição do *DJe* do dia 4 de abril de 2013. O edital do concurso foi publicado no *Diário do Judiciário eletrônico - DJe*, edição do dia 10 de maio de 2013, apresentando uma única fase.

Dados do concurso: Total de Inscritos: 61.004 candidatos; Total de candidatos aprovados: 32.186 candidatos; Homologação do concurso publicada no *DJe* do dia 13 de fevereiro de 2014.

Concurso da Magistratura – Edital 03/2013

O edital do Concurso da Magistratura foi publicado na edição do *DJe* de 26 de novembro de 2013. O certame é composto das seguintes etapas: prova objetiva seletiva, provas escritas, inscrição definitiva, prova oral e prova de títulos.

Dados do concurso: Vagas ofertadas: 37; Total de inscritos: 5.541 candidatos; Provas objetivas seletivas foram realizadas no dia 06 de abril de 2014; Provas escritas foram realizadas em junho, e o concurso encontra-se em andamento.

Concurso Serviços Notariais e de Registro 01/2014

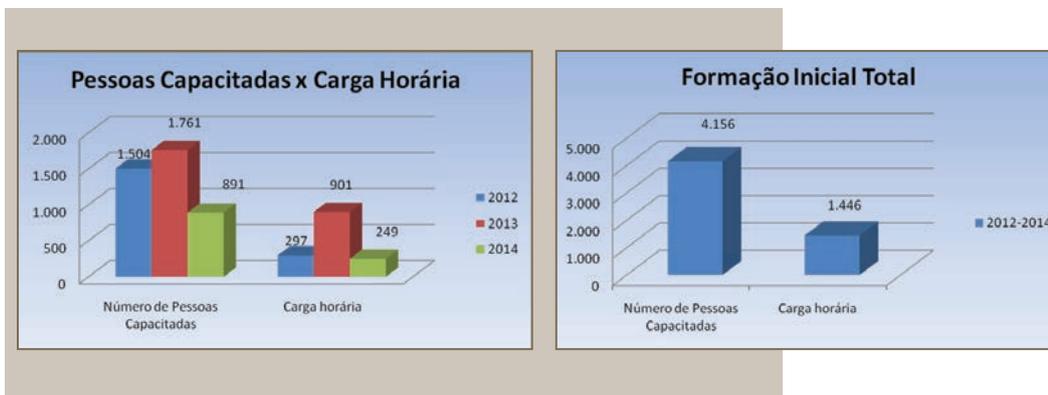
O edital do concurso em epígrafe foi publicado, em seu inteiro teor, na edição do *DJe* de 7 de fevereiro de 2014. O certame é composto das seguintes etapas: prova objetiva de seleção, prova escrita e prática, prova oral e exame de títulos.

Dados do concurso: Número de serventias vagas: 456, sendo 304 para o critério de provimento e 152 para o de remoção; Divulgação da lista de inscritos: *DJe* do dia 23 de abril de 2014, sendo 4.050 inscritos para o critério de provimento e 408 inscritos para o critério de remoção; Total de inscritos: 4.458 candidatos. O concurso encontra-se em andamento.

Formação Inicial

A Formação Inicial dos servidores e magistrados está a cargo da COFAC/GESFI. Na gestão 2012-2014, foram realizadas 68 atividades para a formação inicial e capacitadas 4.156 pessoas, num total de 1.446 horas.

No ano de 2012, foram capacitadas 1.504 pessoas, em 297 horas. No ano de 2013, foram capacitadas 1.761 pessoas, com 901 horas, e no ano de 2014, até o momento, 891 pessoas, com 249 horas. Há seis cursos em andamento, com 175 horas até o fim da gestão.



Abaixo os cursos oferecidos aos Magistrados e Servidores, no decorrer desta gestão:

3º Curso de Formação para Ingresso na Carreira da Magistratura - 3º CFI

Foi realizado no período de 3 de dezembro de 2012 a 4 de abril de 2013 o 3º CFI, que, em razão das exigências estabelecidas pela Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados (ENFAM), constituiu etapa final do concurso público para o cargo de Juiz de Direito Substituto. O curso teve duração de três meses e carga-horária total de 543,6 horas-aula. Foi ministrado para um público inicial de 109 participantes, sendo 98 aprovados e 11 desistentes, além de 2 candidatos que, apesar de terem sido aprovados no concurso, não tomaram posse no cargo.

O objetivo geral do curso foi a capacitação e a avaliação dos candidatos a Juízes, preparando-os para o efetivo desempenho da atividade judicante e qualificando-os para estabelecer relações interpessoais e interinstitucionais baseadas no aprimoramento humanístico, político e social.



2º Vice-Presidente, Desembargador José Antonino Baía Borges, ao lado da Desembargadora Maria Luíza de Marilac Alvarenga Araújo, no 3º Curso de Formação para Ingresso na Carreira da Magistratura

Vitaliciamento - Foram realizados dois Cursos de Aperfeiçoamento para magistrados Vitaliciandos – VITALICIAR.



A Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes realizou o Curso de Aperfeiçoamento para Magistrados Vitaliciandos – IX VITALICIAR, no período de 17 a 19 de maio de 2012, no Hotel Fazenda Canto da Seriema, em Jaboticatubas/MG, com carga horária de 20 horas-aula, em cumprimento ao que estabelece a Resolução nº 01, de 06/06/2011, da Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados – ENFAM.

O curso foi credenciado pela ENFAM, conforme Portaria nº 160, de 26/04/2012, possibilitando a contagem do número de horas-aula para fins de promoção e vitaliciamento.

Já o Curso de Aperfeiçoamento para Magistrados Vitaliciandos – X VITALICIAR, integrante do Programa VITALICIAR, aconteceu no período de 21 a 23 de novembro de 2013, no Hotel Boulevard Plaza, em Belo Horizonte, com carga horária de 20 horas-aula, também em cumprimento ao que estabelece a Resolução nº 01, de 06/06/2011, da Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados – ENFAM.

O Curso foi credenciado pela ENFAM, conforme Portaria nº 341, de 10/09/2013, possibilitando a contagem do número de horas-aula para fins de vitaliciamento.

O objetivo dos cursos foi acompanhar os magistrados que compuseram as turmas do 2º e 3º Cursos de Formação para Ingresso na Carreira da Magistratura, respectivamente, no período que precede o vitaliciamento, oferecendo-lhes o necessário suporte no desempenho das atividades que lhes são inerentes, bem como proporcionar o debate, visando à revisão e ao aprofundamento do conhecimento dos temas propostos, de forma a estimular o raciocínio jurídico crítico e tornar possível a aplicação dos conteúdos a casos concretos.



2º Vice-Presidente, Desembargador José Antonino Baía Borges, na abertura do X VITALICIAR, em 2013

O primeiro curso foi para os juízes do 2º CFI, com período de vitaliciamento de setembro de 2010 a agosto de 2012, e o segundo, para os juízes do 3º CFI, com período de vitaliciamento de novembro de 2011 a novembro de 2013.

O XI VITALICIAR será realizado no mês de agosto, no hotel Canto da Seriema em Jaboticatubas, com carga horária de 20 horas-aula, para os juízes vitaliciandos do 3º CFI.

Acompanhamento e Avaliação do Exercício da Prática Judicante - Durante o período de vitaliciamento, o Juiz de Direito envia à EJEF, mensalmente, para avaliação, cópia de quatro sentenças e decisões administrativas que são corrigidas e comentadas pela comissão de avaliadores composta por juízes e desembargadores, conforme prevê art. 46 da Resolução 388, de 2002.

No biênio 2012-2014, não apenas as sentenças e decisões administrativas foram enviadas pelos magistrados vitaliciandos do 2º e 3º CFI diretamente aos avaliadores pelo SAS, como também analisadas e devolvidas, com conceitos e comentários individuais, por meio virtual, aos avaliados. Sendo assim, todo o processo, envolvendo aproximadamente 4.400 sentenças, desenvolveu-se por meio eletrônico, sem a utilização de papel.

É importante ressaltar que tanto o curso presencial Vitaliciar quanto o Acompanhamento e Avaliação do Exercício da Prática Judicante, realizados na modalidade a distância, integram o Programa de Aperfeiçoamento de Magistrados Vitaliciandos do Tribunal de Justiça de Minas Gerais (VITALICIAR) que foi credenciado pela Portaria nº 341, publicada pela Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados – ENFAM.

Voluntários e Colaboradores da Justiça

Curso para Comissários da Infância e da Juventude - Destinado aos comissários efetivos e voluntários já atuantes no Estado, esse curso foi implementado com a metodologia da educação a distância, permitindo maior celeridade, flexibilidade no tempo e redução de custos. Foram realizadas quatro turmas, com 523 servidores, e a quinta turma ocorrerá ainda no primeiro semestre de 2014, no período de 8/5 a 16/6/2014. O curso aborda temas relativos a atribuições, proibições e deveres do cargo, bem como dispositivos relevantes do Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA).

Curso Justiça Restaurativa – Nesta gestão foram realizados os 2º e 3º Cursos de Justiça Restaurativa em parceria com a Assessoria da Gestão e Inovação da Terceira Vice-Presidência, com o objetivo de sensibilizar e capacitar os operadores jurídicos - servidores, magistrados, defensores e promotores - para uma nova maneira de lidar com os conflitos na esfera penal. Os cursos foram divididos em 3 módulos, com carga horária de 63 horas. O 2º Curso ocorreu no período de 8 de outubro a 14 de dezembro de 2012 e o 3º no período de 23 de setembro a 14 de novembro de 2013. Os participantes, num total de 118 pessoas, foram servidores indicados do Juizado da Infância e da Juventude - JIJ e dos Juizados Especiais – JESP, estagiários, psicólogos, assistentes sociais e servidores das instituições parceiras (Polícia Militar do Estado de Minas Gerais, Polícia Civil do Estado de Minas Gerais, Secretaria Estadual e Municipal da Educação, membros do Ministério Público de Minas Gerais e Defensoria Pública de Minas Gerais).

Supervisão Justiça Restaurativa – Foram realizados seis encontros de Supervisão teórico-prática, visando à continuidade do processo formativo dos participantes dos

Cursos Justiça Restaurativa. Os encontros foram destinados aos servidores participantes do 1º e 2º Cursos de Justiça Restaurativa lotados na Vara Infracional da Infância e Juventude e no Juizado Especial Criminal, além de servidores advindos de entidades parceiras. A carga horária de cada encontro foi de oito horas para os servidores do TJMG e de quatro horas para os servidores advindos de outras instituições. No total, participaram dos encontros 110 pessoas.



Encontros sobre práticas de Justiça Restaurativa no Sistema Socioeducativo - Foram agendados cinco encontros com carga horária de oito horas cada, com o objetivo de revelar aos participantes a existência da dimensão dialógico-restaurativa no sistema socioeducativo da Capital mineira, bem como divulgar as práticas de Justiça Restaurativa desenvolvidas nas diversas instituições de Belo Horizonte. Os encontros são destinados a magistrados, servidores do TJMG e das instituições parceiras, profissionais e estudantes de Direito e de outras áreas relacionadas ao Sistema Socioeducativo. No primeiro encontro, participaram 154 pessoas, e no segundo, 139. Ainda serão realizados três encontros no primeiro semestre de 2014.

Seminário "Avanços e Desafios no combate à violência doméstica contra a mulher: A Experiência Americana" - Seminário realizado pelo Tribunal de Justiça de Minas Gerais - TJMG, em parceria com a Missão Diplomática dos Estados Unidos da América em Minas Gerais e com Ministério Público do Estado. O palestrante convidado foi o especialista em assuntos relacionados à eliminação da violência contra a mulher, Mark Wynn, ex-tenente do Departamento de Polícia Metropolitana de Nashville. O seminário teve duração de três horas e contou com a presença de 137 participantes da comunidade em geral.

No que tange à formação inicial de servidores, ressaltamos o **Programa Servidor Integrado – SERIN**, por meio do qual os servidores recebem treinamento introdutório nos Módulos Humanossocial e Técnico-Operacional.

O primeiro módulo visa à integração do novo servidor à Instituição por meio da reflexão sobre os temas Deontologia Profissional do Servidor Público, Relações Humanas, Sociologia do Direito, Psicologia e Comunicação. Na 2ª Instância e na 1ª Instância Capital, o Módulo Humanossocial também apresenta temas institucionais: Visão geral do funcionamento do TJMG, dos direitos e deveres dos servidores, do plano de carreiras e da avaliação de desempenho. Participaram desse módulo, em 2012, 236 servidores da Capital, 213 em 2013 e 131 em 2014.



No interior, por sua vez, o Módulo Formação Humanossocial foi oferecido nos 20 núcleos regionais da EJEF, em curso presencial de oito horas, para todos os servidores em estágio probatório, por meio de instrutores regionais. Foram treinados, em 2012, 93 servidores; em 2013, 183 servidores e, em 2014, 12 servidores. No primeiro semestre de 2014, serão ainda realizadas turmas em Contagem, Divinópolis e Ipatinga, com aproximadamente 90 servidores convocados.

Integrantes desse módulo, foram oferecidas cinco turmas do Curso Excelência no Atendimento – a distância, que envolve capacitação dos servidores nas técnicas e formas de atendimento. Participaram 841 servidores.

Quanto ao Módulo Técnico-Operacional, que proporciona o acesso aos conhecimentos instrumentais para o desenvolvimento das atividades a serem executadas no ambiente de trabalho, foram treinados, em 2012, 26 Oficiais de Apoio Judicial da 1ª Instância nas Rotinas de Secretaria Criminal, por meio de instrutores regionais.

Com relação aos servidores da 2ª Instância, foi realizado o Módulo Técnico-Operacional para os servidores empossados no dia 7 de novembro de 2012 (Edital nº 01/2011), lotados na Diretoria Executiva de Informática - DIRFOR e na Secretaria de Padronização e Acompanhamento da Gestão Judiciária - SEPAD (Cartórios Cíveis, Criminais, de Feitos Especiais e de Recursos a Outros Tribunais). Participaram do curso, com carga horária de 6 horas, 39 servidores da DIRFOR e 98 lotados nos cartórios.

Atualização dos Instrutores dos Cursos de Formação para Servidores – Nos dias 19 e 20 de agosto de 2013, realizou-se um encontro para atualização dos instrutores dos cursos de formação para servidores, com o objetivo de promover uma atualização teórico-prática para os instrutores da EJEF, com foco no planejamento dos cursos para os servidores do Estado e no desenvolvimento de técnicas para o manejo em sala de aula, além de sensibilizá-los sobre a importância de cada um para o alcance dos objetivos do Poder Judiciário Nacional.

Participaram dessa ação educacional 17 servidores do interior do Estado e 42 da Capital, com carga horária de 16 horas para os que atuam como instrutores regionais e de 8 horas para os demais.

Orientação Técnica do SERIN - Módulo Formação Humanossocial – A reunião teve o objetivo de capacitar servidoras para atuarem como instrutoras regionais, descentralizando as ações de formação da EJEF, tornando-as efetivamente próximas da realidade judiciária estadual, propiciando melhor acesso e participação dos servidores do Estado nos programas de capacitação. Participaram do encontro, realizado em março de 2014, com carga horária de 12 horas, duas servidoras, sendo uma de Contagem e outra de Pouso Alegre.

Oficina "Produção de conteúdo - Em busca do aprendizado significativo" – A oficina contou com a participação de 23 servidores da Capital da 1ª e 2ª Instâncias que atuam ou atuarão como conteudistas de materiais didáticos apropriados à educação a distância do TJMG, com carga horária de 9 horas-aula. A oficina, ministrada pela professora Ritze Pereira Ferraz da Costa, coordenadora de cursos a distância pelo Conselho Nacional de Justiça e TRF 5ª Região e atualmente Chefe da Seção de Gestão do Conhecimento do TRE-MG com projetos de EAD, teve como objetivo capacitar os participantes para a construção de um conteúdo dialógico, afetivo e interativo para cursos a distância, fundamentados na teoria socioconstrucionista, com a utilização de objetos de aprendizagem da internet.

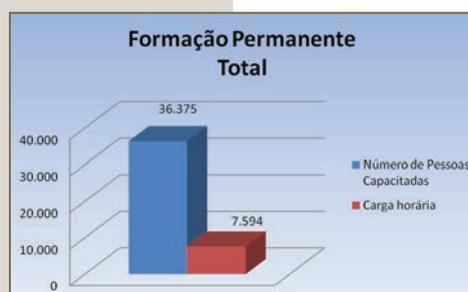
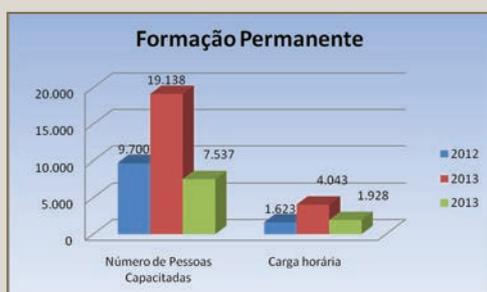
Treinamento em conciliação para servidores e magistrados dos Juizados Especiais – Foi realizado, nos dias 13 e 14 de maio de 2013, o Treinamento em Conciliação para a Copa das Confederações, que contou com a participação de magistrados e servidores que atuam nos Juizados Especiais da Comarca de Belo Horizonte. Tratou-se de iniciativa do Conselho Nacional de Justiça para uniformizar algumas práticas autocompositivas nos Juizados Especiais dos Aeroportos e dos Estádios, e principalmente, acolhimento do jurisdicionado estrangeiro, em preparação também para a Copa do Mundo de 2014.

Formação Permanente

A formação permanente de Magistrados e Servidores, na gestão 2012-2014, entre Capital e interior, realizou 396 atividades, capacitando 36.375 pessoas, com 7.594 horas-aula.

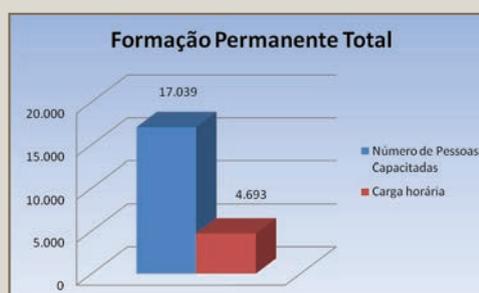
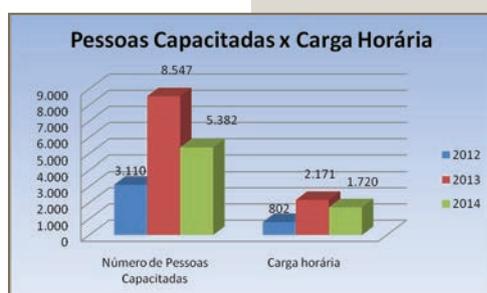
Importante ação na formação permanente foi a implantação do Programa de Especialização em “Gestão de Negócios em Organizações Públicas”, atualmente na primeira turma.

Outro aspecto relevante, na gestão 2012-2014, foi o aumento do número de cursos por EAD, como forma de atender, em especial, aos Magistrados e Servidores do interior do Estado.



Formação Permanente da Capital

Várias atividades foram desenvolvidas e incrementadas pela formação permanente, a fim de estimular a busca constante pela qualificação e aperfeiçoamento tanto nas áreas profissional como pessoal.



A palestra sobre Sistema Nacional de Atendimento Socioeducativo (SINASE): apontamentos para um diálogo interdisciplinar e intersetorial, foi proferida pela pesquisadora e professora no curso de graduação em serviço social do Centro Universitário UNA, Andréa Márcia Santiago Lohmeyer Fuchs, que possui mestrado e doutorado em política social.

Visando a possibilitar um breve percurso dentro da filosofia hegeliana do direito, tendo como foco principal o tema da liberdade, enquanto fundamental para a compreensão do ser humano entendido como ser histórico, foi oferecido o curso A Filosofia do Direito e a Idéia de Liberdade em Hegel, em parceria com a Faculdade Jesuíta de Filosofia e Teologia – FAJE. Essa parceria já havia sido estabelecida anteriormente com sucesso pela Escola. O curso contou com uma carga horária de 15 horas e com 314 participantes.

Com a participação de magistrados, servidores e público externo, totalizando 178 capacitados, foram realizados os 12º e 13º Encontros da Corregedoria-Geral de Justiça em Pirapora e Alto Caparaó, respectivamente. Tendo como objetivo promover a interação do Corregedor-Geral de Justiça, dos juízes auxiliares e servidores da Corregedoria com os juízes de Direito de uma determinada região; discutir temas de interesse jurisdicional, administrativo e de cunho prático nas atividades forenses e esclarecer sobre as orientações normativas da Corregedoria-Geral de Justiça.

O VIII Seminário Estadual das Assistentes Sociais do TJMG, ofertado em 20 horas-aula teve a participação de 441 servidores. Com o tema: Família, Criança e Adolescente: os desafios da atuação da/o Assistente Social frente às novas demandas apresentadas ao Judiciário, contou com a participação de 440 servidores que atuam nessa área dentro do Tribunal.

O VII Seminário da Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher, com o tema: Intersetorialidade e Integração na Prevenção e no Enfrentamento da Violência Contra a Mulher foi realizado em parceria com a Coordenadoria da Mulher em Situação de Violência Doméstica e Familiar - COMSIV, do TJMG. Com essa parceria, também foi gerada a palestra: "Violência Doméstica e Lei Maria da Penha" - dentro da Campanha "Compromisso e Atitude pela Lei Maria da Penha - A lei é mais forte", que foi proferida pela Ministra Eliana Calmon. Participaram do curso 136 pessoas.

Também em parceria com a COMSIV foi realizado o 1º Curso Jurídico sobre Violência Doméstica, em Uberlândia, para magistrados, que contou com a participação de diversos palestrantes.

O Curso de Segurança Pessoal no Cumprimento de Mandados propôs o estabelecimento das bases de cooperação entre o TJMG e a Polícia Militar de Minas Gerais, no âmbito de suas respectivas áreas de atuação. Teve como objetivo a integração e a conjugação de esforços visando a oferecer, em caráter experimental, aos oficiais de justiça do Tribunal de Justiça de Minas Gerais um treinamento para aprimorar o preparo profissional e desenvolver um padrão de resposta adequada às situações práticas do cotidiano.

Em parceria também com a Polícia Militar de Minas Gerais, foi oferecido o Curso Aspectos da Legislação Externa e Interna da Polícia Militar de Minas Gerais. Com participação de 16 colaboradores, proporcionou uma visão sistêmica e crítica de institutos do Direito Público e sua aplicabilidade na Polícia Militar de Minas Gerais, a fim de possibilitar a compreensão dos aspectos legais que regem as relações dos militares

estaduais com a Corporação, conhecimento sobre a legislação interna da Polícia Militar, o regime jurídico que envolve as relações, o sistema de educação, a carreira e os aspectos legais que envolvem a previdência dos militares estaduais.

O Curso de Português, disponibilizado em várias turmas, obteve grande participação, contando com 1.056 participantes, Surgiu da necessidade de atualização constante da língua, por ela ser um instrumento vivo, dinâmico e facilitador.

Ressaltamos, ainda, os cursos abordando temas jurídicos, feitos em parceria com a Faculdade de Direito da Universidade Federal de Minas Gerais: Aspectos Controversos do Direito Bancário; Estudos sobre a Parte Geral do Código Penal; Direito de Família e das Sucessões e Temas Modernos de Direito Empresarial.



***Aspectos Controversos do
Direito Bancário e dos Títulos de Crédito***

O Curso de Latim Magistral contou com a parceria da Faculdade de Letras da Universidade de Minas Gerais e teve como objetivos a introdução à língua latina, com ênfase específica no uso que dela faz o Direito, bem como a qualificação do profissional para lidar com o grande número de termos e expressões latinas ainda presentes na linguagem jurídica.

O Curso Jurídico Regional – CJUR 2012, buscando melhores resultados na prestação jurisdicional por meio da integração, capacitação e do desenvolvimento de magistrados, foi realizado na Comarca de Araxá.

Os 10º, 11º e 12º Encontros de Gestores da 1ª Instância/Capital foram promovidos durante esta gestão, inclusive contando com a presença da jornalista e escritora Leila Ferreira, que proferiu a palestra acerca do tema “A arte de ser leve”, na qual fez uma reflexão sobre valores e comportamentos que podem reduzir o peso da vida.

O Programa de Desenvolvimento Gerencial - PDG, voltado para o aperfeiçoamento de gestores em competências estratégicas específicas, tem carga horária de 20 horas e atende às 1ª e 2ª instâncias da Capital. A edição de 2014 recebeu palestrantes de destaque – como o filósofo Renato Janine, a jornalista Leila Ferreira, o professor Júlio César Pompeu e a psicóloga Lis Soboll –, enfocou a competência Gestão de Pessoas e capacitou 255 gestores das duas instâncias. A edição de 2013 focalizou a Gestão de Processos de Trabalho e capacitou 93 gestores da 2ª instância em Planejamento e Controle Orçamentário.

O Curso de Direito Sanitário, feito em parceria com o Instituto de Estudos de Saúde Suplementar apresentou e analisou a legislação vigente sobre o setor de saúde, sua associação com o Estatuto do Idoso e com outros códigos. Na Saúde Suplementar, abordou os contratos de planos de saúde sob a luz do direito do consumidor e contratual. Apresentou, ainda, sob os aspectos conceituais e legais, o papel institucional e competências da agência reguladora (ANS).

O 4º Seminário de Política Criminal e Execução Penal, uma realização do Conselho de Criminologia e Política Criminal, contou com a parceria da EJEF por meio da GEFOP/COFOP, com participação de 500 pessoas, nas modalidades presencial e a distância.



Ocorreu o 7º Encontro dos Profissionais dos Polos Regionais da Gerência de Saúde no Trabalho, que reuniu 20 servidores da área e contribuiu para a atualização dos conhecimentos técnicos.

Foi realizado o Seminário de Assédio Moral e Gestão das Relações Humanas no Trabalho, que contou com palestrantes renomados e capacitados na matéria.

O Encontro de Trabalho dos Juízes de Direito dos Juizados Especiais e Presidentes de Turmas Recursais contou com a participação de 149 magistrados e foi promovido em conjunto com o Conselho de Supervisão e Gestão para exame de temas pertinentes aos Juizados Especiais e de questões de interesse das Turmas Recursais.

Um Curso Jurídico sobre Direito Processual e Processo Judicial Eletrônico foi realizado em Uberaba, sendo a palestra de abertura proferida pela Ministra do STJ Fátima Nancy Andrichi, com o tema Processo Civil e Processo Judicial Eletrônico. Outros palestrantes foram o Desembargador do TRT José Eduardo Resende Chaves, o Juiz Auxiliar do CNJ Paulo Cristovão de Araújo Silva Filho e o Juiz de Direito Nicolau Lupianhes Neto.

Os Cursos de Capacitação de Conciliadores, bem como os de Capacitação de Conciliadores e Mediadores Judiciais - Módulo Teórico, realizados mediante parcerias com a Diretoria Executiva de Suporte aos Juizados Especiais (DIJESP), 3ª Vice-Presidência e Secretaria do Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Conflitos (SENMEC), dependendo da demanda, são oferecidos regular e sistematicamente durante todos os anos.

Foram realizados também diversos treinamentos voltados ao Sistema JIPPE - Justiça Integrada ao Povo pelo Processo Eletrônico, a fim de capacitar servidores e público externo ao novo sistema que vem sendo implementado na Justiça mineira.

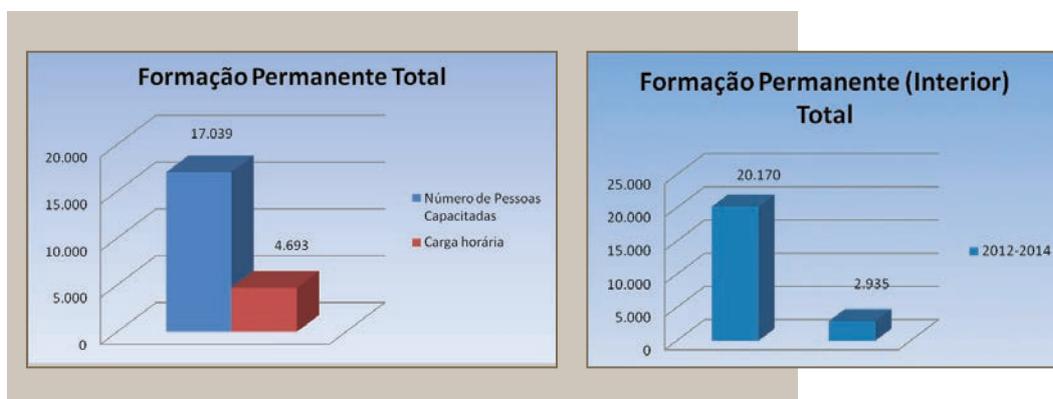
Além dos cursos acima, foram capacitadas por SPE - Solicitação de Participação em Eventos, Portaria 1.094, de 1998, 631 pessoas entre julho/2012 a dezembro/2013. Para o primeiro semestre de 2014, foram reservados R\$ 125.000,00 para tal finalidade, tendo havido capacitação até o momento de 88 pessoas.

No sentido de ampliar e alcançar o maior número possível de magistrados e servidores, a COFOP vem investindo simultaneamente nas modalidades presencial e a distância, oportunizando, assim, formação que possui um baixo custo em relação ao alto benefício proporcionado.

Treze cursos, direcionados aos magistrados, foram credenciados na Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados – ENFAM – quais sejam: Curso de Português Instrumental, Curso de Direito Bancário, A Filosofia do Direito e a Idéia de Liberdade em Hegel, Curso Jurídico Regional 2012 - CJUR 2012, Estudos sobre a Parte Geral do Código Penal, Aspectos Controversos do Direito Bancário e dos Títulos de Créditos, Direito Sanitário, 2º Curso Aspectos da Execução das Penas Privativas de Liberdade, Restritivas de Direitos e Medidas de Segurança, Latim Magistral, I Curso Jurídico sobre Violência Doméstica 2013 – CJUR 2013, Direito de Família e das Sucessões, Temas Modernos do Direito Empresarial e Aspectos da Legislação Externa e Interna da Polícia Militar de Minas Gerais.

Formação Permanente do Interior

No intuito de alcançar a capacitação de um maior número de servidores, buscou-se aumentar as atividades educacionais a distância, tanto para servidores quanto para magistrados.



Várias foram as atividades presenciais para servidores, como está exposto a seguir.



O Programa de Atualização Gerencial – AGIR, destinado a todos os escrivães da 1ª Instância do TJMG, tem por objetivo geral desenvolver as competências e habilidades gerenciais nas áreas técnico-jurídicas, técnico-operacionais e humano-sociais, visando ao constante aperfeiçoamento das atividades administrativas da secretaria de juízo e de apoio à prestação jurisdicional, para melhor atendimento aos usuários dos serviços forenses. O III AGIR foi construído em parceria com a Corregedoria-Geral de Justiça do Estado de Minas Gerais e o conteúdo programático da ação atende a duas competências estratégicas indicadas pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), quais sejam: Gestão de Pessoas, com 20 horas/aula, e Gestão de Processo de Trabalho, com 20 horas/aula. No módulo Gestão de Processo de Trabalho, as matérias sobre as IPTs (instrução padrão de trabalho), assim como sobre o SISCOP, são amplamente

ministradas para cada competência judicial, representada pelo grupo de escrivães convocados para aquela formação. Ao final da formação, os alunos são submetidos a avaliações de aprendizagem. No período de julho de 2012 a junho de 2014, foram convocados para a formação todos os escrivães lotados nas seguintes varas judiciais, totalizando 317 pessoas capacitadas: Varas mistas de assunto Cível, Criminal e Infância e Juventude; Varas de Execução Penal; Varas mistas de assuntos de Execução Penal, Cível e Criminal; Varas da Fazenda Pública e Autarquias; Varas de Feitos Tributários do Estado de MG; Varas de Feitos da Fazenda Pública Municipal; Varas de Família; Varas de Sucessões e Ausências; Varas do Tribunal de Júri, Tóxicos, Empresarial, Agrária, Registro Público, Precatória Cível e Precatória Criminal.

Cursos de Capacitação em Mediação e Conciliação

Durante o período de julho/2012 a junho/2014, foram oferecidas várias turmas ao interior do Estado para a Capacitação em Conciliação e Mediação. Todos esses cursos foram formatados em parceria com a 3ª Vice-Presidência do TJMG, por meio da SENMEC.

Curso de Capacitação para Atermadores dos JESPs

Atendendo a demandas das unidades dos Juizados Especiais, formatou-se um curso, em parceria com a DIJESP – Diretoria Executiva dos Juizados Especiais, de 20 horas/aula, para os servidores do interior que atuam nos processos de Atermação. Até o final de 2014, prevê-se a capacitação de, pelo menos, um servidor de cada uma das 296 comarcas do Estado.

Em apoio às atividades realizadas pelos Núcleos Regionais da EJEF e comarcas do interior, a EJEF realizou importantes atividades ligadas à formação de Magistrados e Servidores, como: Curso Jurídico de Direito Ambiental – na Comarca de Uberlândia; Curso Atos de Ofício - Programa de Atualização Jurídica – na Comarca de Montes Claros; Seminário sobre Cadastro Nacional de Adoção – na Comarca de Juiz de Fora; Curso Jurídico Novos Paradigmas no Direito da Criança e do Adolescente – na Comarca de Uberlândia; Curso de Atualização em Direito Constitucional – na Comarca de Pirapora; Curso Jurídico Direito das Famílias e II Encontro IBDFAN – na Comarca de Uberlândia; 8º Curso Preparatório Psicossocial Jurídico - Adoções Necessárias – na Comarca de Pouso Alegre; Curso de Atualização em Direito Administrativo – na Comarca de Governador Valadares; 1º Encontro Jurídico da Serra Geral – na Comarca de Sete Lagoas; Curso Preparatório para pessoas ou casais interessados em adoção – na Comarca de Conselheiro Lafaiete; Seminário Vítimas de um tempo de violência: cada caso é um caso – na Comarca de Nova Ponte.

Para magistrados foram apresentadas diversas atividades presenciais, dentre elas, as abaixo citadas.

Curso Regional de Atualização em Justiça Infantojuvenil para Magistrados (16 horas-aula)

Dando continuidade ao ciclo de formação dos Magistrados que atuam nas varas judiciais com assuntos pertinentes à Infância e Juventude, foram realizados, em parceria com a Coordenadoria da Infância e Juventude (COINJ), sob a Superintendência do Desembargador Wagner Wilson, o 2º Curso Regional de Atualização em Justiça Infantojuvenil para Magistrados, em Ipatinga; o 3º Curso na Comarca de Juiz de Fora; o 4º Curso na Comarca de Montes Claros e o 5º Curso na Comarca de Uberlândia. Todas essas ações foram credenciadas pela ENFAM.

Curso Regional de Judicialização da Saúde e Questões Energéticas (12 horas-aula)
Na Comarca de Juiz de Fora e Poços de Caldas, foram realizados, respectivamente, o 4º e o 5º Curso Regional de Judicialização de Saúde e Questões Energéticas, os quais também receberam o credenciamento da ENFAM. Mais de 100 magistrados do TJMG concluíram a formação.

Curso de Magistrados sobre o Método APAC (12 h/aula)

Para a inauguração da APAC Masculina na Comarca de São João del-Rei, foi realizado o 3º Curso de Magistrados sobre o Método APAC, o qual também foi credenciado pela ENFAM. O curso foi uma parceria com o Programa Novos Rumos do TJMG e contou com palestrantes do TJMG, da Assembléia Legislativa do Estado de MG, da Secretaria de Estado de Defesa Social de MG, do Conselho Nacional de Justiça, da Defensoria Pública de Minas Gerais, do Ministério Público de Minas Gerais e outras entidades.

EAD – EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

Atendendo à enorme demanda de capacitação para os oficiais de apoio e escrivães da 1ª Instância do TJMG, a EJEF reuniu esforços para oferecer formações afetas às rotinas de trabalho nas secretarias judiciais, quais sejam: Curso SISCOM VEP (manuseio das telas do Siscom e procedimentos do sistema afetos aos trabalhos e tramitação de processos nas Varas de Execução Penal); Curso Rotinas de Secretaria Cível - rotinas de trabalho nas Secretarias Cíveis, com abordagem nas IPTs (Instrução Padrão de Trabalho para as Varas Cíveis); Curso Rotinas de Secretaria Criminal – rotinas de trabalho nas Secretarias Criminais, com abordagem nas IPTs (Instrução Padrão de Trabalho para as Varas Criminais).

Com o intuito de oferecer uma capacitação completa aos oficiais de justiça avaliadores, a EJEF elaborou formação dividida em 3 (três) módulos, quais sejam: Atos de Comunicação, Atos de Construção e Atos Especiais e Medidas Cautelares.

Os cursos para os oficiais de justiça possuem metodologia integralmente baseada na utilização da internet e com tutoria - isto é, o aluno, por meio da internet (<http://www.ead.tjmg.jus.br>), acessa o ambiente virtual do curso e realiza seu próprio percurso de aprendizagem, com a orientação de tutor. O aluno participa de fórum de debates e, ao final de cada módulo, é submetido a avaliações de aprendizagem.

Considerando que o TJMG optou pelos aplicativos do BR Office, a EJEF oferece, de tempos em tempos, cursos sobre o manuseio do Editor de Texto – Writer e Planilhas Eletrônicas – Calc.

Focando no bem-estar profissional e pessoal, a EJEF, em parceria com a Gerência de Saúde no Trabalho (GERSAT) oferece, a cada semestre, o Curso **Viva Bem: Modificando sua Postura de Vida**, formação que conta com a presença de tutores médicos e psicólogos da GERSAT/TJMG.

No 2º semestre de 2012, a EJEF ofereceu mais de 2.500 vagas em Cursos de Português com temas variados, como: Elaboração de Relatórios e Pareceres para Área Jurídica, Português Jurídico e Redação Oficial.

Como um dos projetos do Programa Atitude Legal do TJMG, a EJEF oferece turmas do Curso **Excelência no Atendimento**, que, baseado nos objetivos gerais previstos pelo Conselho Nacional de Justiça, tem como principais metas:

- Aprimorar a comunicação com públicos externos e desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes dos magistrados e servidores.

- Reforçar de forma positiva, por meio da melhoria no atendimento, a imagem e o conceito do TJMG, junto à sociedade, enquanto órgão responsável por uma prestação jurisdicional eficaz.
- Valorizar o servidor como profissional qualificado e habilitado para prestar eficientes serviços à sociedade, reforçando o sentimento de pertencimento à instituição, com perspectiva de melhorias em seu próprio ambiente de trabalho.
- Sensibilizar os servidores do TJMG sobre a importância do seu trabalho e sua responsabilidade para com o atendimento ao cidadão.
- Facilitar o acesso da população à justiça, por meio de uma política de abertura e de compromisso, envolvendo todos aqueles que participam da prestação jurisdicional.
- Promover uma cultura de cordialidade entre magistrados, servidores, colaboradores e usuários da Justiça, favorecendo um ambiente mais agradável para o convívio de todos.



Acompanhamento das Carreiras

Na área de acompanhamento das carreiras, destacam-se a lotação, o acompanhamento e a movimentação de servidores, o acompanhamento da avaliação de desempenho e da carreira dos servidores, o acompanhamento dos quadros de servidores da Secretaria do Tribunal de Justiça, o fornecimento de subsídios ao Órgão Especial para verificação do critério "aperfeiçoamento técnico" para a promoção por merecimento dos magistrados, sob a responsabilidade da Gerência de Desenvolvimento e Acompanhamento das Carreiras - GEDAC, por meio de suas coordenações: Coordenação de Avaliação de Desempenho e Administração do Plano de Carreiras – COADE e Coordenação de Orientação à Lotação de Servidores - COMOV.

Na gestão 2012-2014, foi iniciada a implantação do Programa Gestão de Competências, sob a responsabilidade da GEDAC, e do Programa de Preparação para a Aposentadoria.

LOTAÇÃO E MOVIMENTAÇÃO DE SERVIDORES

Nos termos da norma prevista no art. 38 da Resolução TJMG nº 521, de 2007, a Coordenação de Orientação à Lotação e Movimentação (COMOV) busca promover a adequada composição das equipes das diferentes áreas do Tribunal, bem como a democratização de oportunidades na lotação, movimentação e aproveitamento dos servidores, buscando compatibilizar as demandas do Tribunal com as necessidades individuais, através de entrevistas semiestruturadas.

Considerando-se os parâmetros explicitados, a COMOV realiza entrevistas com os nomeados para se proceder à lotação inicial com o intuito de conhecer melhor o perfil dos futuros servidores, por meio de levantamento da formação acadêmica, da experiência profissional e das expectativas em relação ao trabalho neste TJMG. Essas entrevistas são cuidadosamente analisadas, e, diante das vagas disponíveis e das

necessidades institucionais, busca-se conciliar as expectativas dos nomeados com as demandas da Secretaria do TJMG. Além disso, sempre que se faz necessária uma melhor adequação da força de trabalho, a COMOV realiza entrevistas com servidores e gestores para acompanhamento das movimentações dentro da instituição. Assim, o trabalho de lotação e movimentação de servidores é realizado buscando-se minimizar os impactos atuais do déficit apresentado no quadro de servidores e, por uma abordagem qualitativa, diminuir conflitos referentes às questões funcionais que se evidenciam. Registrou-se na gestão do Des. José Antonino Baía Borges: Acompanhamento de transferências realizadas: 388; Lotações iniciais realizadas: 462; Entrevistas para lotação inicial: 379; Movimentações de servidores em andamento: 51.

MAGISTRADOS: PROMOÇÃO POR MERECEIMENTO

A COMOV acompanha a edição de normas para promoção de magistrados pelo critério de merecimento no âmbito do TJMG, bem como no âmbito federal, e, a partir do que é regulamentado na instituição, realiza os registros necessários para subsidiar a apresentação do critério “aperfeiçoamento técnico” para a promoção de magistrados.

No período de 2012 a 2014, houve a publicação de 16 editais para promoção de magistrados pelo critério de merecimento. Inscreveram-se para os referidos editais 237 juizes. Como forma de subsidiar a votação das promoções pelo Órgão Especial no critério de aperfeiçoamento técnico, foram encaminhados pela COMOV 226 “Formulários de Análise de Títulos de Juizes”. O registro desses dados é feito após análise dos títulos válidos, cujo requerimento tenha sido protocolizado pelos Juizes inscritos nas promoções. A cada novo edital, os registros são atualizados e conferidos conforme novos títulos tenham sido anexados.

REVISÃO DO QUADRO DE SERVIDORES DA SECRETARIA DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DE MINAS GERAIS

A Coordenação de Orientação à Lotação e Movimentação – COMOV analisa, frequentemente, os pedidos de incremento do quadro de servidores efetivos da Secretaria do Tribunal de Justiça, considerando o contexto orçamentário, e ainda, as profundas mudanças tecnológicas e de processos de trabalho que se apresentam para o Judiciário e que tendem a impactar o quantitativo do quadro de servidores. A partir dessa análise, de entrevistas semiestruturadas e de pesquisas setoriais, a COMOV compõe o “Quadro Necessário de Servidores” de cada setor. Esse quantitativo é reavaliado a cada dois anos.

No segundo semestre de 2013, foi iniciada nova pesquisa para redimensionamento do quadro de servidores da Secretaria do TJMG, tendo em vista o surgimento de novas demandas de trabalho e de novas tecnologias, a exemplo do Sistema THEMIS e do PJe, que impactaram o quantitativo de servidores previstos no quadro necessário da Secretaria do TJMG. Esse trabalho de revisão está sendo realizado por meio de entrevistas com os gestores da Secretaria do TJMG, de modo a contemplar todas as unidades organizacionais e tem previsão de término no primeiro semestre de 2014.

PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA

O Programa de Preparação para Aposentadoria é destinado a magistrados e servidores. Busca oferecer aos magistrados e servidores com requisitos para aposentadoria subsídios para planejar a nova etapa da vida, propiciando um espaço de reflexão sobre o significado de seu trabalho na instituição e em sua vida, auxiliando no fortale-

cimento da identificação com outros aspectos da vida social e subsidiando a construção e o comprometimento com novas metas de vida, com curto, médio e longo prazo.

O Programa de Preparação para a Aposentadoria pretende estabelecer a base para a reelaboração de valores, atitudes, percepções e comportamentos. É um programa que busca mudanças de atitudes dos participantes, mudanças que evoluem em um processo de tomada de consciência, assunção de valores, retomada de emoções e disposições comportamentais. Isso significa aprender ou desenvolver padrões apropriados a uma nova etapa de vida.

Tendo em vista a sua abrangência, está sendo implementado em diferentes etapas. Inicialmente, envolveu os servidores da Secretaria do Tribunal de Justiça. No segundo semestre de 2013, o Programa de Preparação para a Aposentadoria foi iniciado com um grupo piloto de 10 servidores. Terminada a programação desse grupo, outros serão organizados durante o ano de 2014, envolvendo, ainda, somente servidores da Secretaria do TJMG – vários servidores já manifestaram o interesse em participar.

A segunda etapa do programa será direcionada aos servidores da Justiça de Primeira Instância, e estão sendo analisadas as melhores estratégias para atendimento desse público, tendo em vista a dimensão geográfica do Estado: o público-alvo envolve 296 comarcas. As estratégias apresentadas estão sendo estudadas, e, possivelmente, ainda em 2014, será aberta a participação para os servidores dessa Instância.

Outra etapa a ser implementada será destinada a magistrados – juízes e desembargadores. A filosofia do programa para esse grupo será a mesma, mas deverão ocorrer pequenas adaptações e alterações nos aspectos ligados à especificidade do trabalho desenvolvido por esse público-alvo.

No momento, centenas de pessoas no Tribunal de Justiça, dentre magistrados e servidores, já cumprem os requisitos para se aposentarem. No entanto, a aposentação é uma decisão pessoal, e a participação no Programa de Preparação para Aposentadoria é um ato voluntário, depende exclusivamente do interesse pessoal do participante.

A EJEF tem recebido avaliações positivas dos participantes do grupo piloto. Mas o projeto, ao longo do tempo, poderá sofrer pequenos ajustes de modo a oferecer, com maior qualidade, uma programação que atenda aos servidores e magistrados, dando-lhes o suporte necessário na fase de preparação para a aposentadoria.

PROGRAMA DE ORIENTAÇÃO GERENCIAL

É um programa desenvolvido pela COMOV e que visa a acompanhar os gestores, de forma personalizada, em seu processo de desenvolvimento das habilidades relativas à gestão de pessoas e ao conhecimento de si mesmo, de forma a contribuir para o alcance da composição mais funcional e a estabilidade das equipes de trabalho. O programa foi reformulado em 2014 e tem previsão de atender, individualmente, a 14 gestores neste ano.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E ADMINISTRAÇÃO DO PLANO DE CARREIRAS

A Coordenação de Avaliação de Desempenho e Administração do Plano de Carreiras dos Servidores (COADE), conforme atribuições descritas no art. 37 da Resolução 521, de 8 de janeiro de 2007, busca por meio de um grupo de estudos: planejar e coordenar o sistema de avaliação de desempenho dos servidores e seus desdobramentos;

promover a capacitação dos avaliadores; promover a atualização das informações no Sistema Informatizado de Recursos Humanos; fornecer as informações necessárias à preparação dos atos de concessão de direitos e vantagens, em decorrência da administração do Plano de Carreiras.

No intuito de cumprir com suas atribuições, a equipe da COADE, dentre várias atividades exercidas, propicia capacitação a magistrados, gestores e servidores sobre a filosofia e procedimentos de avaliação de desempenho e plano de carreiras. Durante a gestão do Desembargador Baía Borges, a COADE atuou no Programa de Integração – SERIN, ministrando palestras para 1.345 novos servidores sobre o tema. Participou também do Programa AGIR, ministrando palestras para 245 gestores sobre avaliação de desempenho. Foi ministrada também palestra sobre esse tema para 109 juízes no Curso de Formação Inicial dentro do Módulo Gestão de Pessoas.

São acompanhadas, anualmente, as avaliações de desempenho dos servidores ocupantes do quadro de efetivos do TJMG, composto atualmente por um total de 13.885 servidores.

O acompanhamento compreende a digitação das avaliações de desempenho, o monitoramento e solicitações de avaliações atrasadas; contatos com gestores para alterações de avaliações com erros (período, formulário e preenchimento); controle dos servidores em estágio probatório – período (inclusive cálculo da prorrogação do estágio); requisitos e registro da estabilidade no Sistema Informatizado de Recursos Humanos. Presta, ainda, informações para subsidiar as áreas responsáveis pela formação dos servidores do TJMG e outros setores para instauração de processo administrativo demissional, processo administrativo disciplinar.

A COADE é responsável ainda pela emissão de pareceres para subsidiar decisões de recursos de avaliação de desempenho, assim como mandados de segurança, recursos ordinários e outras medidas judiciais e administrativas sobre a avaliação de desempenho.

No período de gestão do Desembargador Baía Borges, foram digitadas cerca de 17.623 avaliações de desempenho. Nesse período foram monitorados 1.878 servidores em estágio probatório, registrando-se, desse total, a aprovação de 658, que já se tornaram estáveis. No período foram emitidos 51 pareceres relativos à interposição de Recurso de Avaliação de Desempenho.

A fim de orientar avaliadores sobre os servidores a serem avaliados em seus respectivos períodos, a COADE encaminha aos gestores, anualmente, por *e-mail*, relatórios de Avaliação de Desempenho para todas as comarcas do Estado de Minas Gerais. No período foram enviados aproximadamente 10.500 relatórios.

A COADE se utiliza ainda, diariamente, de seu *e-mail* para orientação a gestores e servidores. Aproximadamente, 7.200 consultas de gestores e servidores foram respondidas por meio dessa ferramenta.

No que se refere ao Plano de Carreiras dos Servidores efetivos do TJMG, compete à COADE sua administração, compreendendo atividades de pesquisas a outros órgãos, estudos dos efeitos de sua aplicabilidade na administração, análise de mudança de cenário, participação em grupos de propostas de alterações, elaboração do edital de promoção vertical, assim como o respectivo levantamento de vagas, o cálculo dos impactos financeiros, emissão de pareceres para responder a mandados de segurança, sindicatos, CNJ, Ministério Público e outros órgãos, para subsidiar medidas judiciais e administrativas.

No período, até a presente data, foram publicados quatro Editais para Processos Classificatórios de Promoção Vertical, sendo dois editais para os servidores da 2ª Instância e dois editais para a 1ª Instância, exercícios 2012 e 2013. Para o exercício de 2012, foram ofertadas de 542 vagas distribuídas nas respectivas classes das carreiras de 1ª e 2ª Instância. As vagas para o Processo Classificatório de 2013 ainda estão sendo calculadas.

A COADE mantém, ainda, representatividade em frentes de ações que visam aprimoramento da gestão institucional, como a participação no Grupo de Estudo para implantação de Equipe Multiprofissional para avaliar servidores deficientes no ingresso e durante o estágio probatório e, ainda, no Projeto Diagnóstico e Fortalecimento dos Judiciários Estaduais, conduzido pelo Conselho Nacional de Justiça – CNJ.

Programa de Estágio

O programa consiste no recrutamento, seleção, acompanhamento e pagamento de todos os estagiários do Tribunal de Justiça, inclusive parte dos que pertencem à primeira instância.

Por meio do estágio oferecido, no período de julho de 2012 a julho de 2014, mais de cinco mil estudantes, em todo o Estado, tiveram a oportunidade de participar de situações reais de trabalho.

As atividades desenvolvidas permitiram a ampliação de conhecimentos, bem como a fixação de conteúdos já aprendidos.

O estágio, considerado como atividade de relacionamento, permitiu a esses alunos de cursos de graduação o aprendizado de regras sociais, aceitas pelos grupos de trabalho, favorecendo a integração profissional.

Também os estudantes que atuaram em projetos de alcance social, desenvolvidos pelo Tribunal de Justiça, tiveram a oportunidade de conhecer as necessidades de pessoas, tomando consciência da realidade social em que elas estão inseridas.

O estágio, portanto, permitiu um aprendizado técnico, humano, ético e social, preparando futuros profissionais para o ingresso no mercado de trabalho e para o exercício da cidadania.

As principais atividades podem ser vistas por meio dos números abaixo.



Formalização do Estágio

Durante a gestão do Desembargador Baía Borges foram admitidos por concurso 4.679 estagiários, sendo 3.089 para comarcas do interior do Estado e outros 1.590 para a Capital. Nesse período, foram selecionados 5.834 estagiários.

Acompanhamento

Os estagiários que atuam na Capital são orientados em relação à regulamentação do estágio, normas disciplinares, registros funcionais, relacionamento e outras questões consideradas importantes para o bom desenvolvimento das atividades de estágio e para o atendimento às demandas institucionais e de aprendizado prático.

As atividades de acompanhamento do estágio, na gestão 2012-2014, foram: treinamento introdutório: 204, avaliação de planos de estágio: 4.679, remanejamento de estagiários da capital: 180, análise de desempenho dos estagiários: 5.204, avaliação das atividades desenvolvidas pelos estudantes por meio do Relatório Final de Estágio: 5.204.

Outra atividade importante realizada nessa gestão foi o planejamento e a contabilização do quantitativo de candidatos inscritos nas seleções públicas do interior e da Capital. Foram analisados (até o dia 30/01/2014) 160 editais; foram feitos os acompanhamentos do processo seletivo de estagiários do interior: 171 comarcas fizeram o processo seletivo; tendo sido aprovados nas seleções públicas das 171 comarcas: 4.163.

O número de candidatos inscritos na seleção pública da Capital foi 3.973 e foram aprovados 1.671; destes foram convocados 642 candidatos. O planejamento e a realização da seleção pública da Capital foram executados seguindo as seguintes datas e etapas: data da publicação do edital: 04/10/2013; data da prova: 15/12/2014; data da homologação: 06/03/2014; data da 1ª convocação: 14/03/2014.

Fases

- » Levantamento e atualização permanente das vagas de estágio: médias de vagas surgidas por mês – 150
- » Acompanhamento do retorno dos candidatos convocados e registro de ocorrência e providências necessárias: até data atual – 642 candidatos.
- » Acompanhamento da convocação dos deficientes, de acordo com as regras vigentes, e definição das necessidades de adaptação. A convocação dos deficientes ocorreu em 14/03/2014 contando com 05 convocados.
- » Análise de perfil e definição da lotação dos convocados para a capital: até data atual – 642 candidatos.
- » Admissão de estagiários até data atual – 240 candidatos.

Controles internos

É o acompanhamento da redução da jornada de atividades dos estagiários em dias de provas, o cadastro dos supervisores de estágio, controlando o número de estagiários por supervisor, bem como o acompanhamento da devolução do termo de

compromisso, do plano de estágio, do termo de realização de estágio e de outros documentos indispensáveis à formalização do estágio.

Cumpriu também ao setor analisar os pedidos de contratação de estagiários, enviados pelos Juízes Diretores do Foro das comarcas do interior do Estado, a partir de critérios determinados, considerada a média de distribuição mensal de processos: 84 análises.

Aumento de vagas

Foram criadas, por meio de regulamentação própria, 900 vagas de estágio, para atender a demandas das Justiças Comum e Especial de Primeira Instância.

Foi concedida, através da Portaria 297/2013, a quarta vaga para as varas da Capital e do interior do Estado com distribuição superior a 200 processos/mês.

Gestão da
Informação

Gestão da Informação

A área de gestão da informação documental da Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes está a cargo da Diretoria Executiva de Gestão da Informação Documental (Dirged), que, no período 2012-2014, esteve sob a responsabilidade de André Borges Ribeiro.

A Dirged, responsável pelas áreas de tratamento da jurisprudência, publicações técnicas, pesquisa e informação especializada, gestão de documentos e arquivística, é composta pelas Gerências de Jurisprudência e Publicações Técnicas (Gejur), de Biblioteca, Pesquisa e Informação Especializada (Gedoc) e de Arquivo e Tratamento da Informação Documental (Gearq), bem como pela Assessoria Técnica para Gestão da Informação Documental (Asgid).

A gestão 2012-2014 foi marcada pela busca incessante da criação, desenvolvimento e disponibilização de novos produtos e serviços aos usuários, sem se descuidar do aprimoramento daqueles já colocados à disposição dos públicos interno e externo, além do auxílio a outras áreas da instituição.

Analisando o trabalho desenvolvido nas áreas de atuação afetas à Dirged, identifica-se a orientação geral da administração nesta gestão: racionalização na prestação de serviços vitais à instituição, inovação no enfrentamento de demandas e criação de novos canais de comunicação e divulgação de ideias.

Distribuindo-se entre esses três eixos, relacionam-se aqui algumas das principais ações do período, as quais serão detalhadas mais adiante neste relatório:

- implantação da Biblioteca Digital;
- criação da publicação periódica *Gotas da Língua Portuguesa*;
- incremento no tratamento de jurisprudência por meio da indexação de acórdãos;
- implantação do serviço de avaliação de processos judiciais arquivados, que gerou a publicação de editais de eliminação de documentos;
- estímulo à cultura interna da gestão eletrônica de documentos por meio do sistema Siged;

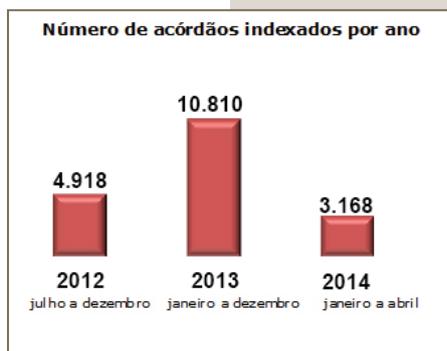
- participação na elaboração do *Manual de Atos Normativos do TJMG*;
- disponibilização do Catálogo de Produtos da Dirged.

Com essas ações, dentre várias outras, a Dirged manteve, no período 2012-2014, o foco na criação de produtos e no aprimoramento de ferramentas e rotinas de trabalho que facilitem a gestão documental e o acesso às informações institucionais, técnicas e jurisprudenciais.

Tratamento da Jurisprudência

Nesta gestão, trabalhou-se continuamente para a melhoria do tratamento da jurisprudência disponibilizada no banco de dados do TJMG, mediante a expansão do número de **acórdãos indexados**. Esses acórdãos com tratamento especial são acessados por meio das consultas a partir do portal do TJMG, e estão disponíveis a todos os interessados.

Houve um crescimento significativo de jurisprudência tratada disponibilizada, tendo sido trabalhados 18.896 acórdãos nesse período, elevando o volume do acervo total de acórdãos indexados para mais de 54.500 julgados. O espelho do acórdão, como síntese das informações relevantes do seu inteiro teor, continua sendo ferramenta diferenciada para uma consulta rápida e eficaz.



Além disso, outra importante melhoria no período foi a atualização do **Catálogo de Termos Relacionados**, utilizado no processo de recuperação da informação, e o aprimoramento do seu alcance para toda a base de jurisprudência do TJMG, quando efetuada a pesquisa em ementas dos acórdãos. Esse instrumento possibilita a ampliação da pesquisa, permitindo a recuperação de julgados mediante a associação dos termos pesquisados e proporcionando resultados mais precisos.

O antigo Banco de Sentenças passou a se denominar **Repositório de Sentenças**, instituído pela Portaria nº 74/2013, da Segunda Vice-Presidência. Agora em novo formato e com acesso facilitado aos diferentes ramos do Direito, possibilita a consulta por palavra a partir do inteiro teor do documento. Seu acervo já conta com mais de 1.700 sentenças selecionadas.

Outra inovação foi a criação de um **espelho informativo** com a finalidade de disponibilizar os acórdãos proferidos e selecionados pelas Turmas Recursais dos Juizados Especiais.

Publicações Técnicas

Na área de publicações técnicas, a Dirged vem procurando criar produtos e cumprir demandas na sua área de atuação, objetivando sempre disseminar conhecimento, informação e reflexão, dentro de sua missão de fomentar a prestação jurisdicional sempre com maior qualidade.

O **Boletim de Jurisprudência**, publicado quinzenalmente no portal do TJMG, chegou à sua 92ª edição, sendo que, no período de julho de 2012 a abril de 2014, foram publicadas 50 edições. Esse importante instrumento de divulgação constantemente atualizado da jurisprudência do Órgão Especial deste Tribunal de Justiça, do Superior Tribunal de Justiça e do Supremo Tribunal Federal foi ampliado, divulgando decisões selecionadas proferidas pelas Câmaras de Uniformização de Jurisprudência deste Tribunal, órgãos criados com o advento do atual Regimento Interno, instituído pela Resolução do Tribunal Pleno nº 3/2012. Houve, também, melhoria quanto à sua divulgação, com a criação de um endereço eletrônico (cadastro-bje@lista.tjmg.jus.br) pelo qual o interessado se cadastra e, de forma automática, passa a receber em sua caixa postal eletrônica as edições do boletim. Atualmente, esse recurso possibilita o envio automático do periódico a mais de 1.000 inscritos, o que ampliou, sobremaneira, sua disseminação no meio jurídico e para o público em geral.



Com o objetivo de oferecer aos estudiosos do Direito a oportunidade de acesso amplo à jurisprudência selecionada deste Tribunal, nesse período foram analisados 102.700 acórdãos, e desse total foram publicados 2.380, distribuídos entre os diversos veículos de publicação.

Sete novos volumes da Revista **Jurisprudência Mineira** (volumes 201 a 207), órgão oficial de divulgação da jurisprudência do Tribunal, foram disponibilizados em meio eletrônico. Além disso, todos os volumes da revista, desde a 1ª edição, estão sendo digitalizados e disponibilizados na Biblioteca Digital. Até o momento, foram inseridos 73 volumes, referentes ao período de 1950 a 1964.



No espaço cedido pelo Jornal *Estado de Minas*, no caderno “Direito e Justiça”, seção **O Judiciário e o Cidadão**, publicadas todas as sextas-feiras, foram veiculadas as ementas de 458 acórdãos, criteriosamente selecionadas para os efeitos de uma maior interação ente a sociedade e o Judiciário.



Na coluna *Jurisprudência Mineira*, no *Diário do Judiciário eletrônico*, foram publicados 920 acórdãos em inteiro teor. São acórdãos cíveis e criminais que constituem exemplos da formação ou consolidação da jurisprudência do TJMG em decisões sobre temas de interesse da comunidade jurídica e da própria instituição. Também são ali divulgadas as ementas dos acórdãos proferidos pelo Órgão Especial, declarando a constitucionalidade ou inconstitucionalidade de lei ou ato normativo



O produto **Órgão Especial: ADIs e Incidentes** apresenta as Constituições Federal e Estadual frequentemente atualizadas por meio da inserção de ementas relativas a julgados do TJMG que versam sobre matéria constitucional. No período, 108 ementas foram inseridas, cada uma nos artigos aos quais se refere. Dessa forma, é possível a consulta às decisões do Órgão Especial do TJMG diretamente relacionadas aos artigos das Constituições Estadual e Federal.

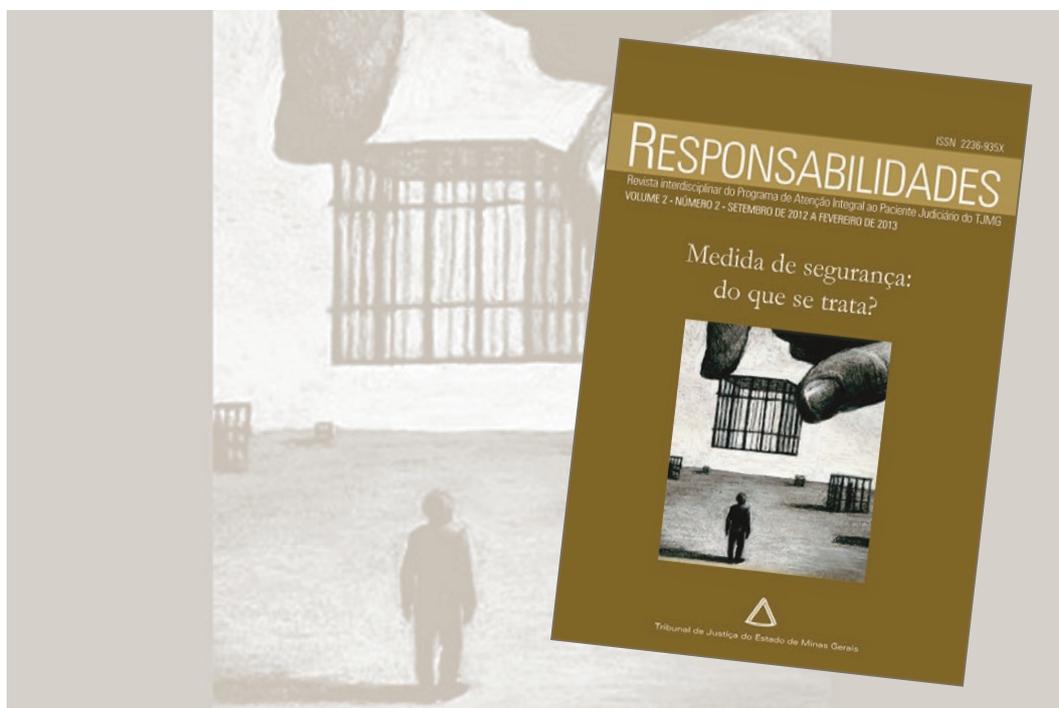


Outra publicação destinada a dar maior visibilidade aos julgados do Tribunal - o **Ementário Trimestral** - vem sendo disponibilizada trimestralmente no portal do TJMG. Trata-se de um produto que divulga ementas selecionadas por sua relevância jurídica, agrupadas por temas e assuntos e classificadas segundo os ramos do Direito.

Artigos Jurídicos sobre temas atuais continuam sendo disponibilizados no portal do TJMG. Entre os 117 artigos analisados pelo grupo de análise prévia, 32 foram publicados no portal do Tribunal e na Revista *Jurisprudência Mineira*.

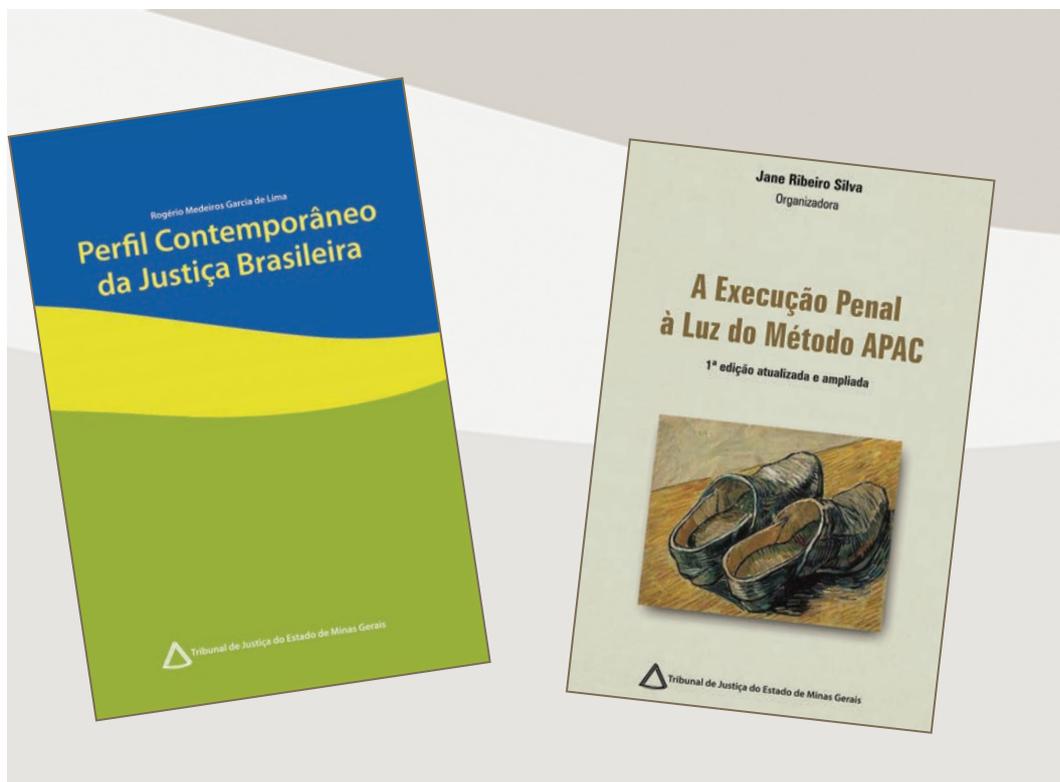
A fim de contribuir para o desenvolvimento de produtos com origem em outros setores do Tribunal, a Dirged promoveu a revisão e editoração de livros, revistas, manuais, dentre outros trabalhos.

Uma publicação que vem merecendo especial destaque é a **Revista Responsabilidades**. Trata-se de revista interdisciplinar do Programa de Atenção Integral ao Paciente Judiciário do TJMG - PAI-PJ, com temas abordados segundo as vertentes da Psicanálise e do Direito. Nesse período, três revistas - volume 2 nº 1, volume 2 nº 2 e volume 3 nº 1 - foram impressas e também disponibilizadas em meio eletrônico no portal do TJMG.



Foi implementada nova edição, ampliada e atualizada, do livro ***A execução penal à luz do método Apac***, com apresentação do Desembargador Sérgio Resende. A obra é uma iniciativa do Programa Novos Rumos, em parceria com a Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes (Ejef) e teve como organizadora a Desembargadora aposentada Jane Ribeiro Silva. Apresenta artigos de vários autores de expressão, abordando questões ligadas à execução penal segundo os princípios propostos pelo método Apac.

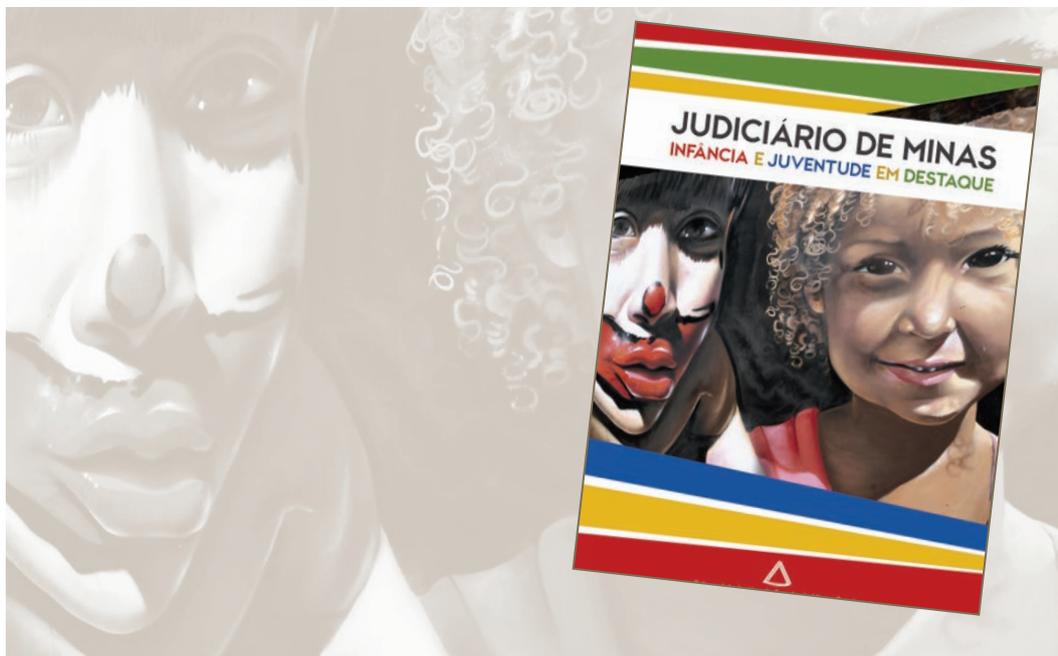
O livro ***Perfil contemporâneo da Justiça brasileira***, de autoria do Desembargador Rogério Medeiros Garcia de Lima, foi publicado em 2013, abordando, em cinco ensaios, a preocupação do autor com aspectos gerais da Justiça no País.



O *Código de Normas dos Serviços Notariais e de Registro do Estado de Minas Gerais*, obra elaborada pela Corregedoria-Geral de Justiça do Estado de Minas Gerais e publicada em 2013, consolida e sistematiza, em 1.074 artigos, as normas da Corregedoria-Geral relativas aos Serviços Notariais e de Registro.



Em ação integrada com outros setores do Tribunal, a Gerência de Jurisprudência viabilizou a edição do livro *Judiciário de Minas - infância e juventude em destaque*, organizado pela Coordenadoria da Infância e da Juventude. Também publicado em 2013, aborda ações de cidadãos, servidores e magistrados e divulga projetos de reconhecido valor voltados para a proteção integral da criança e do adolescente no Estado de Minas Gerais.



Pesquisa e Informação Especializada

Em 2013, concluíram-se os trabalhos de reunião e cadastramento das **Ações de Uniformização de Jurisprudência**, da mesma forma como haviam sido cadastradas as Arguições de Inconstitucionalidade e Ações Diretas de Inconstitucionalidade. Esse acervo vem sendo diariamente atualizado com o fim de suprir as informações requeridas pelos Desembargadores que compõem o Órgão Especial e as Câmaras de Uniformização, onde tramitam tais ações.

No biênio 2012-2014, houve grande incremento nas pesquisas específicas realizadas por solicitação de magistrados, assessores e gestores do TJMG. Foram realizadas mais de 1.900 pesquisas, contribuindo efetivamente para o aumento da qualidade da atividade-fim do Tribunal de Justiça de Minas Gerais.

Pesquisa Jurídica
Subsídio para decisões judiciais e administrativas

Há que se destacar, também, a parceria realizada entre a Ejef e a 1ª Vice-Presidência do TJMG, objetivando a elaboração e divulgação de enunciados de súmulas e identificação de relevante questão de direito.

Em setembro de 2012, a Ejef empreendeu a doação de livros e periódicos para o Timor Leste. Em atenção ao ofício encaminhado pelo Magistrado de Uberlândia, Dr. Joemilson Donizete, foi solicitado à Dirged o envio de periódicos e livros publicados pela Ejef para o Timor Leste. A ação consistiu em selecionar, relacionar e enviar o material à Agência Brasileira de Cooperação, órgão afeto ao Ministério das Relações Exteriores. Foram enviados 485 livros e 839 periódicos para contribuir com a formação do acervo do Centro de Formação Jurídica de Timor Leste.

Criado em 2007, o **Boletim de Legislação**, de publicação semanal, com seleção de legislação de matérias de competência do TJMG publicadas nos diários oficiais e atos normativos do TJMG publicados no *DJe*, iniciou o biênio 2012-2014 em sua edição 229ª e fechou o biênio na edição 315ª. Com isso, informações relevantes foram levadas àqueles que necessitam se manter atualizados e acompanhar as mudanças no ordenamento jurídico brasileiro. Foram incorporados ao Boletim de Legislação *links* que remetem o usuário ao documento eletrônico da norma.



Foi concluído o trabalho de higienização das obras raras e antigas do Tribunal, e encontra-se em fase final o acondicionamento especial das obras em pior estado de conservação. A identificação e a catalogação das obras raras e antigas do Tribunal encontram-se em andamento. A identificação é realizada por meio de fotografias da capa e folha de rosto da obra. A catalogação é feita no sistema Pergamum. Em janeiro de 2014, foram concluídas as obras para receber esse acervo especial. O espaço foi equipado com estante deslizante e foi climatizado com a aquisição do equipamento *Climus*.

Foram adquiridos 1.302 livros, que, devidamente processados, elevaram para 28.370 (vinte e oito mil trezentos e setenta) exemplares o acervo bibliográfico das bibliotecas do Tribunal de Justiça.

A fim de prover as diversas áreas do Tribunal das informações de que necessitam para o desempenho de suas atividades, foram investidos muitos recursos na compra de livros para uso frequente de magistrados e gestores da Secretaria do Tribunal e da Justiça de Primeira Instância e na contratação de assinaturas de revistas, base de dados e jornais para as bibliotecas e unidades organizacionais do Tribunal.

Em continuidade ao trabalho de organização dos atos normativos do Tribunal, e em parceria com a Corregedoria-Geral de Justiça e Diretoria Executiva de Informação, foram revisados os atos da Corregedoria-Geral de Justiça e migrados para o Siged. Iniciou-se em abril de 2014 a atividade de indexar e emendar os atos normativos da CGJ.

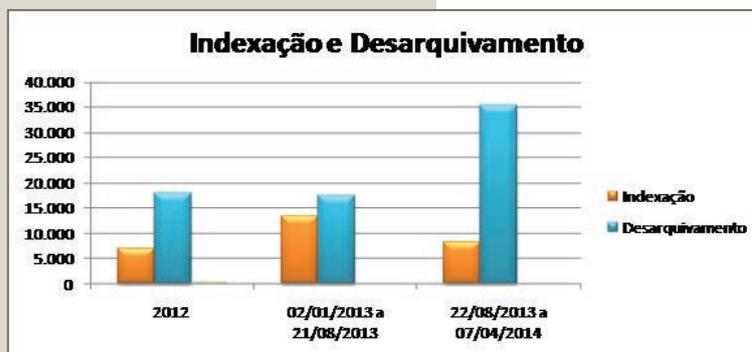
Gestão Arquivística

Tendo em vista a magnitude da tarefa a ser executada, a Ejef, nos últimos dois anos, manteve-se atenta aos desafios e empreendeu todos os esforços para realizar de modo seguro e satisfatório a gestão da documentação judicial e administrativa do TJMG.



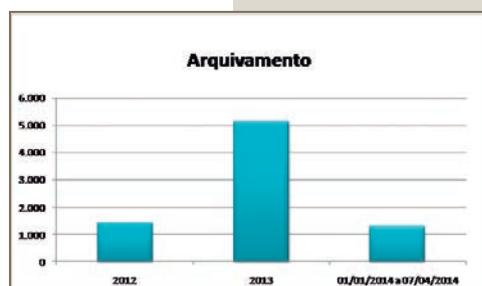
2º Vice-Presidente, Desembargador José Antonino Baía Borges, e a equipe da Avaliação Documental da Dirged

Na gestão do **Arquivo Centralizado**, com o acervo de autos de processos judiciais e documentos administrativos de 27 (vinte e sete) comarcas do Estado de Minas Gerais, foi realizada a indexação de 28.730 autos de processos judiciais no sistema informatizado de gestão documental e o atendimento a 50.497 pedidos de desarquivamento de autos de processos judiciais e documentos administrativos. Da mesma forma, 20.684 processos originários dos Juizados Especiais da Comarca de Belo Horizonte foram desarquivados e encaminhados ao Projeto de Avaliação Documental para análise. Assim, registrou-se o desarquivamento total de 71.181 processos



Para se ter uma ideia do volume de trabalho envolvido, a absorção do acervo documental das comarcas pelo Arquivo Centralizado envolveu a coleta de 8.903 caixas de 20 kg, contendo, em média, 60 autos de processos judiciais.

Já a Dirged efetuou o arquivamento de 7.868 caixas-box, equivalentes a 1.180 metros lineares de documentos, e atendeu a 6.966 solicitações de desarquivamento.



A Dirged executa procedimentos de **digitalização de documentos destinados ao armazenamento e acesso pelo Sistema de Informação da Gestão Eletrônica de Documentos (Siged)** e a outras finalidades específicas de alguns setores. No biênio 2012-2014, foram digitalizadas 743.379 folhas de documentos e impressas 11.960 folhas de cópias de acórdãos e decisões e, eventualmente, de autos de processos.

Foi implementado o **serviço de avaliação de processos judiciais** que já cumpriram seu prazo de guarda, mediante a estrita observação da Recomendação nº 37/2011, do Conselho Nacional de Justiça, da Resolução nº 749/2013 e da Portaria-Conjunta nº 330/2014 do TJMG. Os detalhes desse procedimento estão descritos à frente, na seção de "Destaques" deste Relatório.

Gestão de Documentos

A Ejef continuou investindo no desenvolvimento e na implantação plena do Sistema de Informação da Gestão Eletrônica de Documentos (Siged). Cada vez mais ele vem provando ser uma ferramenta essencial à gestão documental, possibilitando, em ambiente informatizado, a criação, tramitação e controle do prazo de guarda dos documentos administrativos. No biênio 2012-2014, por meio do Siged, realizou-se o cadastramento de 209.586 documentos e a tramitação de 604.383 dossiês (compostos de documentos) entre setores.

Com relação à elaboração de atos normativos relativos à área de gestão de documentos, vale ser citada a participação na construção da Resolução 731/2013, que regula o acesso à informação, e a aplicação da Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011, no âmbito do TJMG.

Anexo

Anexo

Formação Inicial

Nome da Atividade	Local	Período	Carga Horária	Participantes	Modalidade
3º Curso de Formação para Ingresso na Carreira da Magistratura	Belo Horizonte	dez.	98,0	107	Presencial
Programa Servidor Integrado - SERIN Módulo Formação Humano-Social - 1ª Instância	Belo Horizonte	29 e 30 de agosto	12,0	33	Presencial
Programa Servidor Integrado - SERIN Módulo Formação Humano-Social - 2ª Instância	Belo Horizonte	7 a 9 novembro	16,5	189	Presencial
Programa Servidor Integrado - SERIN Módulo Formação Humano-Social - 1ª Instância - Interior	Conselheiro Lafaiete	27/9	8,0	9	Presencial
Programa Servidor Integrado - SERIN Módulo Formação Humano-Social - 1ª Instância - Interior	Divinópolis	26/10	8,0	14	Presencial
Programa Servidor Integrado - SERIN Módulo Formação Humano-Social - 1ª Instância - Interior	Janaúba	28/11	8,0	4	Presencial
Programa Servidor Integrado - SERIN Módulo Formação Humano-Social - 1ª Instância - Interior	Montes Claros	30/11	8,0	8	Presencial
Programa Servidor Integrado - SERIN Módulo Técnico Operacional - 2ª Instância	Belo Horizonte	novembro	6,0	136	Presencial
Curso de Excelência no Atendimento - EAD - 12ª e 14ª turma	EAD	23/08 a 20/09	10,0	299	EAD
	EAD	07/11 a 05/12	10,0	98	EAD
Curso para Comissários da Infância e Juventude - EAD - 8ª Turma e módulo infracional	EAD	20/set. a 15/out.	10,0	299	EAD
	EAD	25/out. a 30/nov.	5,0	98	EAD
Acompanhamento e Avaliação do exercício da prática judicante	EAD	ago. a dez.	0,0	7	EAD
2º Curso Justiça Restaurativa -	Belo Horizonte	10 a 14dez.	63,0	56	Presencial
Curso de Comissários da Infância e Juventude - João Monlevade	João Monlevade	09 e 10/ ago.	16,0	9	Presencial
Palestra "A Experiência da Justiça Restaurativa em Brasília"	Belo Horizonte	11/8/2014	2,0	71	Presencial

Supervisão Justiça Restaurativa	Belo Horizonte	out./nov.	16,0	67	Presencial
3º Curso de Formação para Ingresso na Carreira da Magistratura	Belo Horizonte	janeiro, fevereiro, março, abril	543,6	96	Presencial
Curso de Aperfeiçoamento para Magistrados Vitaliciandos X Vitaliciar	Belo Horizonte	novembro	20	91	Presencial
Acompanhamento e avaliação do exercício da prática judicante	EAD	jan. a dez.	0	7	EAD
	EAD	jan. a dez.	0	93	EAD
Programa Servidor Integrado - SERIN Módulo Formação Humano-Social Capital	Belo Horizonte	27 e 28/maio	12	74	Presencial
	Belo Horizonte	10 e 11/junho	12	25	Presencial
	Belo Horizonte	16 a 18/outubro	18	52	Presencial
	Belo Horizonte	3,4 e 5/dezembro	18	62	Presencial
Programa Servidor Integrado - SERIN Módulo Formação Humano-Social Núcleos Regionais	Ipatinga	29-out.	8	12	Presencial
	Contagem	6-nov.	8	34	Presencial
	Patos de Minas	6-nov.	8	11	Presencial
	Poços de Caldas	8-nov.	8	13	Presencial
	Montes Claros	8-nov.	8	8	Presencial
	Paracatu	21-nov.	8	9	Presencial
	Manhuaçu	21-nov.	8	14	Presencial
	Teófilo Otoni	22-nov.	8	16	Presencial
	Uberlândia	29-nov.	8	17	Presencial
Pouso Alegre	3-dez.	8	15	Presencial	
Programa Servidor Integrado - SERIIN Módulo Técnico-Operacional - 1ª Instância Oficial de Apoio Judicial - Rotinas de Secretaria Criminal	EAD	outubro e novembro	20	108	EAD
Curso de Excelência no Atendimento - EAD	EAD	setembro/outubro	10	250	EAD
	EAD	novembro/dezembro	10	126	EAD
Curso para Comissários da Infância e da Juventude EAD (9ª e 10ª turma)	EAD	junho	15	36	EAD
	EAD	outubro	15	115	EAD
3º Curso Justiça Restaurativa	Belo Horizonte	jan./abr.	63	59	Presencial
3º Encontro de Supervisão da Justiça Restaurativa (25 e 26/02)	Belo Horizonte	fev.	8	19	Presencial
4º Encontro de Supervisão da Justiça Restaurativa (19 e 20/03)	Belo Horizonte	mar.	8	17	Presencial
5º Encontro de Supervisão da Justiça Restaurativa (17 e 18/04)	Belo Horizonte	abr.	8	21	Presencial
6º Encontro de Supervisão da Justiça Restaurativa (13, 14 e 16/05)	Belo Horizonte	maio	8	29	Presencial
Treinamento em Conciliação para a Copa das Confederações	Belo Horizonte	maio	8	40	Presencial
Treinamento em Conciliação para os Voluntários Intérpretes da Copa das Confederações	Belo Horizonte	maio	5	78	Presencial
Curso de Formação de Instrutores	Belo Horizonte	agosto	16	77	Presencial

Seminário "Avanços e Desafios no Combate à Violência Doméstica Contra a Mulher: A Experiência Americana"	Belo Horizonte	agosto	3,0	137	Presencial
Acompanhamento e avaliação do exercício da prática judicante Programa VITALICIAR	EAD	jan. a out.	80,0	91	EAD
Programa Servidor Integrado - SERIN Módulo Formação Humanossocial Capital	Belo Horizonte	jan.	16,5	47	Presencial
	Belo Horizonte	mar.	18,0	57	Presencial
	Belo Horizonte	abr.	18,0	27	Presencial
Programa Servidor Integrado - SERIN Módulo Formação Humanossocial Núcleo Regional- Interior	Conselheiro Lafaiete	mar.	8,0	12	Presencial
	Divinópolis	abr.	8,0	12	Presencial
	Contagem	abril	8,0	22	Presencial
	Contagem	maio	8,0	22	Presencial
Programa Servidor Integrado - SERIN Módulo Técnico-Operacional - 1ª Instância - Oficial de Justiça 3 turmas	Belo Horizonte	5 a 9/maio	40,0	25	Presencial
Curso de Excelência no Atendimento - EAD - Turma 19	EAD	20/fev. a 31/mar.	10,0	56	EAD
Treinamento para os Voluntários Intérpretes da Copa do Mundo	Belo Horizonte	maio	5,0	49	Presencial
1º Encontro sobre Práticas Restaurativas no Sistema Socioeducativo	Belo Horizonte	fev.	3,0	154	Presencial
2º Encontro sobre Práticas Restaurativas no Sistema Socioeducativo	Belo Horizonte	mar.	3,0	156	Presencial
3º Encontro sobre Práticas Restaurativas no Sistema Socioeducativo	Belo Horizonte	abril	3,0	85	Presencial
1ª Reunião Intérpretes Voluntários - Copa do Mundo	Belo Horizonte	fev.	1,0	14	Presencial
2ª Reunião Intérpretes Voluntários - Copa do Mundo	Belo Horizonte	fev.	1,0	9	Presencial
Oficina Produção de Conteúdo - Turma 1	Belo Horizonte	mar.	9,0	49	Presencial
Reunião de Orientação Técnica Instrutores Regionais	Belo Horizonte	mar.	4,5	2	Presencial
Visita Técnica ESMEC	Escola Superior da Magistratura do Estado do Ceará	mar.	5,0	2	Presencial

Formação Permanente da Capital

Nome da Atividade	Local	Período	Carga Horária	Participantes	Modalidade
4º Curso Jurídico Regional	Belo Horizonte	nov./12	15	47	Presencial
12º Encontro da Corregedoria-Geral de Justiça (ENCOR)	Belo Horizonte	out./12	10	84	Presencial
Curso para Magistrados sob às normas da ENFAM	Belo Horizonte	set./12	15	314	Presencial e EAD
Programa de Desenvolvimento Gerencial	EAD	dez./12	20	1022	EAD
Curso de Direito Bancário	Belo Horizonte	ago./12	8	302	Presencial
Curso de Língua Portuguesa	Belo Horizonte	set./12	30	12	Presencial

Curso de Língua Portuguesa	Belo Horizonte	out./12	30	29	Presencial
Curso de Língua Portuguesa	Belo Horizonte	nov./12	30	22	Presencial
Curso de Língua Portuguesa	Belo Horizonte	nov./12	30	23	Presencial
Curso de Língua Portuguesa	Belo Horizonte	dez./12	30	29	Presencial
4º Curso Jurídico Regional	Belo Horizonte	nov./12	15	47	Presencial
12º Encontro da Corregedoria-Geral de Justiça (ENCOR)	Belo Horizonte	out./12	10	84	Presencial
Curso para Magistrados sob às normas da ENFAM	Belo Horizonte	set./12	15	314	Presencial e EAD
Programa de Desenvolvimento Gerencial	EAD	dez./12	20	1022	EAD
Curso de Direito Bancário	Belo Horizonte	ago./12	8	302	Presencial
Curso de Língua Portuguesa	Belo Horizonte	set./12	30	12	Presencial
Curso de Língua Portuguesa	Belo Horizonte	out./12	30	29	Presencial
Curso de Língua Portuguesa	Belo Horizonte	nov./12	30	22	Presencial
Curso de Língua Portuguesa	Belo Horizonte	nov./12	30	23	Presencial
Curso de Língua Portuguesa	Belo Horizonte	dez./12	30	29	Presencial
Curso de Língua Portuguesa	Belo Horizonte	nov./12	30	15	Presencial
Rotinas de Secretaria Criminal	Belo Horizonte	out./12	12	23	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores (JESP)	Belo Horizonte	jul./12	20	22	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores (JESP)	Belo Horizonte	jul./12	20	21	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores (JESP)	Belo Horizonte	ago./12	20	23	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores (JESP)	Belo Horizonte	ago./12	20	19	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores (JESP)	Belo Horizonte	set./12	20	20	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores (JESP)	Belo Horizonte	set./12	20	16	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores (JESP)	Belo Horizonte	out./12	16	17	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores (JESP)	Belo Horizonte	nov./12	16	13	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores (Juizados de Conciliação) e Mediadores e Conciliadores Judiciais	Belo Horizonte	ago./12	40	29	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores (Juizados de Conciliação) e Mediadores e Conciliadores Judiciais	Belo Horizonte	set./12	40	43	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores (Juizados de Conciliação) e Mediadores e Conciliadores Judiciais	Belo Horizonte	out./12	40	22	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores (Juizados de Conciliação) e Mediadores e Conciliadores Judiciais	Belo Horizonte	nov./12	40	38	Presencial
Curso de Capacitação de Supervisores das Centrais de Conciliação	Belo Horizonte	ago./12	40	9	Presencial
Treinamento Sistema THEMIS	Belo Horizonte	jul./12	4	45	Presencial
Treinamento Sistema THEMIS	Belo Horizonte	ago./12	4	26	Presencial
Treinamento Sistema THEMIS	Belo Horizonte	set./12	4	17	Presencial
Treinamento Sistema THEMIS	Belo Horizonte	out./12	4	26	Presencial
Treinamento JAVA	Belo Horizonte	set./12	12	45	Presencial
Treinamento Processamento da Ação Rescisória	Belo Horizonte	set./12	3	137	Presencial
BR Office Calc	Belo Horizonte	set./12	10	4	Presencial

Capacitação PROJUDI - JESPS	Belo Horizonte	out./12	8	16	Presencial
Excel avançado	Belo Horizonte	nov./12	10	16	Presencial
2ª Oficina temática dos Juizados de Conciliação	Belo Horizonte	nov./12	4	52	Presencial
Treinamento Guias na Web	Belo Horizonte	nov./12	3	25	Presencial
Treinamento Guias na Web	Belo Horizonte	nov./12	4	60	Presencial
Segurança pessoal no cumprimento de mandados	Belo Horizonte	nov./12	10	36	Presencial
Peculiaridades da emissão da nota de empenho	Belo Horizonte	nov./12	8	19	Presencial
Encontro dos gestores da 1ª instância	Belo Horizonte	nov./12	4	141	Presencial
Formação de Docentes	Belo Horizonte	nov./12	20	17	Presencial
Curso Ferramenta HPSM - mod. Mudança e liberação	Belo Horizonte	nov./12	12	23	Presencial
Curso Ferramenta HPSM - mod. Conhecimento	Belo Horizonte	nov./12	8	18	Presencial
VII Seminário da Rede de enfrentamento à violência contra a mulher	Belo Horizonte	nov./12	16	166	Presencial
Curso Ferramenta HPSM	Belo Horizonte	nov./12	42	7	Presencial
1º Curso Jurídico Regional - I Curso Jurídico sobre Violência Doméstica	Uberlândia	3 e 4 de outubro	10	39	Presencial
Curso sobre o Funcionamento dos Centros Judiciários de Solução de Conflitos e cidadania	Belo Horizonte	13 de dezembro	8	27	Presencial
13º ENCOR - Encontro da Corregedoria Geral de Justiça do Estado de Minas Gerais	Alto Caparaó	6 e 7 de junho	10	94	Presencial
14º ENCOR - Encontro da Corregedoria-Geral de Justiça do Estado de Minas Gerais	Belo Horizonte	31 de outubro e 1º de novembro	10	84	Presencial
Curso para magistrados sob as normas da ENFAM - "Estudos sobre a Parte Geral do Código Penal"	Belo Horizonte	7, 14, 21 e 28 de junho e 5 de julho	20	751	Presencial e a distância
Curso para magistrados sob as normas da ENFAM - "Aspectos Controversos do Direito Bancário e dos Títulos de Crédito"	Belo Horizonte	03, 10, 18 e 24 de junho e 01 de julho	20	438	Presencial e a distância
Curso para magistrados sob as normas da ENFAM - Curso Temas Modernos de Direito Empresarial	Belo Horizonte	07, 14, 20 e 28 de novembro e 05 de dezembro de 2011 - ainda disponível via internet	20	399	Presencial e a distância
Curso para magistrados sob as normas da ENFAM - Curso de Direito de Família e das Sucessões	Belo Horizonte	21 de outubro, 04, 11, 18 e 25 de novembro de 2013	20	686	Presencial e a distância
Curso para magistrados sob as normas da ENFAM - Curso de Latim Magistral (Módulo I, módulo II e módulo III)	Belo Horizonte	29 de agosto, 6, 13, 20 e 27 de setembro 4, 11, 17, 25 de outubro, 1º, 8, 21 e 29 de novembro, 6 e 13 de dezembro	53	271	Presencial e a distância

Programa de Desenvolvimento Gerencial	Belo Horizonte	18, 20 e 25 de junho (módulo I), 6, 7, 8, 9 e 13 de agosto (Módulo II) e 4 de novembro (Módulo III)	20	93	Presencial
Curso de Língua Portuguesa - 1ª turma	Belo Horizonte	5, 7, 12, 14, 19, 21, 26 e 28 de agosto e 2 e 4 de setembro	30	27	Presencial
Curso de Língua Portuguesa - 2ª turma	Belo Horizonte	17, 19, 24, 26 de setembro e 1º, 3, 8, 10, 15 e 22 de outubro	30	985	Presencial e a distância
Curso de Língua Portuguesa - 3ª turma	Belo Horizonte	22 de novembro a 16 de dezembro	30	48	Presencial e a distância
Curso de Capacitação de Conciliadores - JESP Turma 1	Belo Horizonte	18 a 22/02/2013 turma manhã	20	28	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - JESP Turma 2	Belo Horizonte	18 a 22/02/2013 turma tarde	20	15	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - JESP Turma 3	Belo Horizonte	22 a 26/04/13 turma manhã	20	4	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - JESP Turma 4	Belo Horizonte	22 a 26/04/13 turma tarde	20	21	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - JESP Turma 5	Belo Horizonte	20 a 24/05/13	20	7	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - JESP Turma 6	Belo Horizonte	3 a 7 de junho	20	19	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - JESP Turma 7	Belo Horizonte	10 a 13 de junho	20	18	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - JESP Turma 8	Belo Horizonte	9 a 16 de julho	20	14	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - JESP Turma 9	Belo Horizonte	5 a 9 de agosto	20	18	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - JESP Turma 10	Belo Horizonte	26 a 29 de agosto	20	16	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - JESP Turma 11	Belo Horizonte	2, 3, 4, 6 e 09 de setembro	20	13	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - JESP Turma 12	Belo Horizonte	9 a 13 de setembro	20	20	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - JESP Turma 13	Belo Horizonte	23 a 27 de setembro - tarde	20	21	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - JESP Turma 14	Belo Horizonte	12 a 14 de setembro	20	19	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - JESP Turma 15	Belo Horizonte	30/09 a 03 de outubro - manhã	20	19	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - JESP Turma 16	Belo Horizonte	4 a 8 de novembro	20	23	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - JESP Turma 17	Belo Horizonte	2 a 6 de dezembro - manhã	20	18	Presencial

Curso de Capacitação de Conciliadores - JESP Turma 19	Belo Horizonte	9 a 15 de dezembro - manhã	20	35	Presencial
Curso de Capacitação para Secretários dos Juizados de Conciliação - Turma 20	Belo Horizonte	21 e 22/03/2013	8	32	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores e Mediadores Judiciais - Turma 1	Belo Horizonte	22 a 26/04/13	40	14	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores e Mediadores Judiciais - Turma 2	Belo Horizonte	03 de junho a 07/06/2013	40	23	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores e Mediadores Judiciais - Turma 3	Belo Horizonte	02 a 06 de setembro	40	22	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores e Mediadores Judiciais - Turma 4	Belo Horizonte	25 a 29 de novembro	40	10	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - Turma 1	Belo Horizonte	19 a 28/02/2013	24	17	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - Turma 2	Belo Horizonte	19 a 21/03 e 02 a 04/04/2013	24	17	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - Turma 3	Belo Horizonte	9 a 11 e 16 a 18/04/2013	24	14	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - Turma 4	Belo Horizonte	14 a 23/05/13	24	7	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - Turma 5	Belo Horizonte	18 a 20 e 24, 25 e 27 de junho	24	17	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - Turma 6	Belo Horizonte	20 a 22 e 27 a 29/08	24	29	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - Turma 7	Belo Horizonte	17 a 19 e 24 a 26 de setembro	24	13	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - Turma 8	Belo Horizonte	22 a 24 e 29 a 31 de outubro	24	13	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - Turma 9	Belo Horizonte	24 e 25 de outubro	16	11	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - Turma 10	Belo Horizonte	19 a 21 e 26 a 28 de novembro	24	31	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores - Turma 11	Belo Horizonte	19 a 21 e 26 a 28 de novembro	24	21	Presencial
Treinamento de Conciliadores do Centro Judiciário de Solução de Conflitos e Cidadania - Família - Turma 12	Belo Horizonte	18 a 22/02/2013	40	9	Presencial
Treinamento de Conciliadores do Centro Judiciário de Solução de Conflitos e Cidadania Setor Processual e Pré Processual - áreas cível e criminal - Turma 13	Belo Horizonte	4 a 08 de fevereiro	40	18	Presencial
Treinamento de Conciliadores do Centro Judiciário de Solução de Conflitos e Cidadania Setor Processual e Pré Processual - Áreas Cível e Criminal - Turma 14	Belo Horizonte	20 a 24/05/13	40	12	Presencial
Treinamento para composição de acordãos no sistema THEMIS - Turma 1	Belo Horizonte	7 de janeiro	4	7	Presencial
Treinamento para composição de acordãos no sistema THEMIS - Turma 2	Belo Horizonte	25 de janeiro	4	8	Presencial
Treinamento para composição de acordãos no sistema THEMIS - Turma 3	Belo Horizonte	15 de fevereiro	4	6	Presencial

Treinamento para composição de acórdãos no sistema THEMIS - Turma 4	Belo Horizonte	18 de fevereiro	4	6	Presencial
Treinamento para composição de acórdãos no sistema THEMIS - Turma 5	Belo Horizonte	22 de fevereiro	4	5	Presencial
Treinamento para composição de acórdãos no sistema THEMIS - Turma 6	Belo Horizonte	11 de março	4	8	Presencial
Treinamento para composição de acórdãos no sistema THEMIS - Turma 7	Belo Horizonte	12 de março	4	2	Presencial
Treinamento para composição de acórdãos no sistema THEMIS - Turma 8	Belo Horizonte	22 de março	4	10	Presencial
Treinamento para composição de acórdãos no sistema THEMIS - Turma 9	Belo Horizonte	11 de abril	4	3	Presencial
Treinamento para composição de acórdãos no sistema THEMIS - Turma 10	Belo Horizonte	26 de abril	4	7	Presencial
Treinamento para composição de acórdãos no sistema THEMIS - Turma 11	Belo Horizonte	30 de abril	4	7	Presencial
Treinamento para composição de acórdãos no sistema THEMIS - Turma 12	Belo Horizonte	3 de maio	4	1	Presencial
Treinamento para composição de acórdãos no sistema THEMIS - Turma 13	Belo Horizonte	10 de maio	4	8	Presencial
Treinamento para composição de acórdãos no sistema THEMIS - Turma 14	Belo Horizonte	10 de junho	4	7	Presencial
Treinamento para composição de acórdãos no sistema THEMIS - Turma 15	Belo Horizonte	21 de junho	4	4	Presencial
Treinamento para composição de acórdãos no sistema THEMIS - Turma 16	Belo Horizonte	16 de julho	4	8	Presencial
Treinamento para composição de acórdãos no sistema THEMIS - Turma 17	Belo Horizonte	1º de agosto	4	6	Presencial
Treinamento para composição de acórdãos no sistema THEMIS - Turma 18	Belo Horizonte	25 de outubro	4	8	Presencial
Treinamento para composição de acórdãos no sistema THEMIS - Turma 19	Belo Horizonte	23 de outubro	4	10	Presencial
Curso Demandado por Diretoria - Educação Corporativa	Belo Horizonte	28 de junho	8	37	Presencial
Curso Demandado por Diretoria - Curso sobre Planejamento Estratégico	Belo Horizonte	21/01 a 08/02/2013	64	29	Presencial
Curso Demandado por Diretoria - Gerenciamento de Conflitos - transformando impasses em oportunidades	Belo Horizonte	10 de abril	4	13	Presencial
Curso Demandado por Diretoria - sobre Funcionamento dos Centros Judiciários de Solução de Conflitos - Treinamento em Políticas Públicas	Belo Horizonte	19 de abril	8	53	Presencial
Curso Demandado por Diretoria - sobre Funcionamento dos Centros Judiciários de Solução de Conflitos - Treinamento em Políticas Públicas	Belo Horizonte	22 de abril	8	41	Presencial
Curso Demandado por Diretoria - sobre Funcionamento dos Centros Judiciários de Solução de Conflitos - Treinamento em Políticas Públicas	Belo Horizonte	1º de agosto	8	30	Presencial
Curso Demandado por Diretoria - sobre Funcionamento dos Centros Judiciários de Solução de Conflitos - Treinamento em Políticas Públicas	Belo Horizonte	2 de agosto	8	36	Presencial
Curso Demandado por Diretoria - Treinamento de Procedimentos da Gerência de Compra de Bens e Serviços	Belo Horizonte	29 de abril	3	16	Presencial
Curso Demandado por Diretoria - Curso Gestão da Folha de Pagamento	Belo Horizonte	8 de maio	8	30	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: Os Desafios no Tempo de Mudança	Belo Horizonte	14, 15, 16 e 20/05/13	10	16	Presencial

Curso Demandado por Diretoria: Treinamento sobre Selo de Fiscalização	Belo Horizonte	28 de maio de 2013	8	19	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: Treinamento de Guias da Web	Belo Horizonte	1º de julho	3	38	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: SCRUM e PMBOX	Belo Horizonte	2 de julho	7	20	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: "Análise de Pontos de Função: Medição e Estimativa de Software"	Belo Horizonte	8 a 11 de julho	16	12	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: Atitudes no trabalho: Uma construção de todos	Belo Horizonte	13 de agosto	4	13	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: Treinamento "Execuções Cíveis"	Belo Horizonte	23 de agosto	3	65	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: Processo Judicial Eletrônico - Turma 1	Belo Horizonte	26 de agosto	3	32	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: Processo Judicial Eletrônico - Turma 2	Belo Horizonte	27 de agosto	3	32	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: Processo Judicial Eletrônico - Turma 3	Belo Horizonte	28 de agosto	3	38	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: Processo Judicial Eletrônico - Turma 4	Belo Horizonte	29 de agosto	3	31	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: Processo Judicial Eletrônico - Turma 5	Belo Horizonte	30 de agosto	3	30	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: Curso de Direito Sanitário	Belo Horizonte	23 e 30 de agosto	20	23	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: de Excel	Belo Horizonte	02 a 06 de setembro	15	7	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: de Atualização em Rotinas Administrativas - Turma 1	Belo Horizonte	12 de setembro	3	31	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: de Atualização em Rotinas Administrativas - Turma 2	Belo Horizonte	24 de setembro	3	31	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: de Atualização em Rotinas Administrativas - Turma 3	Belo Horizonte	2 de outubro	3	34	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: de Atualização em Rotinas Administrativas - Turma 4	Belo Horizonte	10 de outubro	3	30	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: de Atualização em Rotinas Administrativas - Turma 5	Belo Horizonte	31 de outubro	3	32	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: Suporte Básico de Vida - Turma 1	Belo Horizonte	03 de agosto	8	7	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: Suporte Básico de Vida - Turma 2	Belo Horizonte	19 de outubro	8	11	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: Suporte Básico de Vida - Turma 3	Belo Horizonte	14 de dezembro	8	4	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: Gestão de Conflitos: transformando impasses em oportunidades	Belo Horizonte	31 de outubro	4	10	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: Engenharia de Requisitos	Belo Horizonte	7 a 11 de outubro	24	15	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: 2º Curso "Aspectos da Execução das Penas Privativas de Liberdade, Restritivas de Direitos e Medidas de Segurança"	Belo Horizonte	12 a 14 de setembro	14	19	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: Curso de Planejamento e Controle Orçamentário para assessores	Belo Horizonte	24 e 25 de outubro	8	13	Presencial

Curso Demandado por Diretoria: Formação para a equipe interdisciplinar do CATU/PAI-PJ	Belo Horizonte	28/02, 04/04, 09/05, 06/06, 4/07, 28/08 e 28/11	40	2	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: "Código de Normas dos Serviços Notariais e de Registro do Estado de Minas Gerais"	Belo Horizonte	11 a 14 de novembro	32	22	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: Curso Leader Coach	Belo Horizonte	25 e 26 de novembro	16	10	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: Rotina para Produção de Acórdãos - Turma 1	Belo Horizonte	12 de novembro	2	3	Presencial
Curso Demandado por Diretoria: Rotina para Produção de Acórdãos - Turma 2	Belo Horizonte	14 de novembro	2	2	Presencial
Palestra demandada por Diretoria: Construção da Subjetividade, Saúde e Desenvolvimento Profissional	Belo Horizonte	25 de novembro	2	18	Presencial
Curso de Especialização em Gestão de Negócios em Organizações Públicas	Belo Horizonte	ano de 2013 e 2014	360	37	Presencial
Solicitação de participação em evento externo - SPE	Belo Horizonte	durante todos os meses do ano	diversas	575	Presencial e a distância
Programa Portas Abertas: Medida Socioeducativa em Meio Aberto: Responsabilidade de Todos	Belo Horizonte	06 e 07 de agosto	8	35	Presencial
Programa Portas Abertas: Medida Socioeducativa em Meio Aberto: Responsabilidade de Todos	Belo Horizonte	13 e 14 de agosto	8	44	Presencial
Curso de Excelência no Atendimento - Turma 1	Belo Horizonte	19 de fevereiro 2013	4	79	Presencial
Curso de Excelência no Atendimento - Turma 2	Belo Horizonte	21 de fevereiro	4	72	Presencial
Curso de Excelência no Atendimento - Turma 3	Belo Horizonte	06 de junho	4	23	Presencial
Curso de Excelência no Atendimento - Turma 4	Belo Horizonte	12 de setembro	4	16	Presencial
Curso de Excelência no Atendimento - Turma 5	Belo Horizonte	24 de setembro	4	7	Presencial
Curso de Excelência no Atendimento - Turma 6	Belo Horizonte	15 de outubro	4	9	Presencial
Palestra: "Violência Doméstica e Lei Maria da Penha" - dentro da Campanha "Compromisso e Atitude pela Lei Maria da Penha - A lei é mais forte"	Belo Horizonte	26 de abril	3	136	Presencial
Curso Aspectos da legislação Externa e Interna da Polícia Militar de Minas Gerais	Belo Horizonte	3 a 6 de dezembro	16	16	Presencial
8º Seminário das Assistentes Sociais	Belo Horizonte	27, 28/02 e 01/03/2013	20	441	Presencial
5º Seminário Judiciário para Comunicadores: Crime e Saúde Mental	Belo Horizonte	12 e 13 de agosto	6	177	Presencial
4º Seminário Política Criminal e Execução Penal	Belo Horizonte	29 a 31 de agosto	12	609	Presencial e a Distância
Seminário Assédio Moral e Gestão das Relações Humanas no Trabalho	Belo Horizonte	13 de novembro	8	33	Presencial
Encontro de Juizes dos Juizados Especiais	Belo Horizonte	28 e 29 de novembro	16	110	Presencial
Programa Viva Bem Mudando sua Postura de Vida	Belo Horizonte	22/02, 01, 08, 15 e 22/03/2013	10	36	Presencial
11º Encontro de Gestores da 1ª Instância	Belo Horizonte	20 de junho	4	143	Presencial

7º Encontro Regional dos Profissionais dos Polos de Saúde	Belo Horizonte	1º de novembro	8	19	Presencial
12º Encontro de Gestores da Capital	Belo Horizonte	19 de novembro	4	254	Presencial
Apresentação do Sistema JIPPE - Justiça Integrada ao Povo pelo Processo Eletrônico	EJEF	janeiro	2	82	Presencial
Apresentação do Sistema JIPPE - Justiça Integrada ao Povo pelo Processo Eletrônico	Aud. Anexo II	fevereiro	2	94	Presencial
Apresentação do Sistema JIPPE - Justiça Integrada ao Povo pelo Processo Eletrônico	EJEF	23/01/2014 - turma 1	1h30	28	Presencial
	EJEF	23/01/2014 - turma 2	1h30	25	Presencial
	EJEF	24/01/14	1h30	19	Presencial
	EJEF	28/01/14 - tarde	1h30	10	Presencial
Congresso "Novo CPC em debate"	Faculdade Milton Campos	2 e 3 de abril	11	9	Presencial
Curso Atitudes no Trabalho: uma Construção de Todos	Fórum Lafayette	8 de abril	4h	10	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores dos Juizados Especiais	EJEF	17, 18, 19, 20, 21, 24, 25, 26, 27 e 28 de fevereiro - manhã	40h	24	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores dos Juizados Especiais	EJEF	10, 11, 12, 13, 14, 17, 18, 19, 20 e 21 de março	40	48	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores para o conselho de ética	EJEF	24, 25, 26, 27 e 28 de março	20	15	Presencial
Curso de Capacitação em Conciliação	EJEF	18, 19, 20 e 25, 26 e 27 de fevereiro - noite	24	20	Presencial
Curso de Capacitação em Conciliação	EJEF	11, 12, 13, 18, 19 e 20 de março	24	13	Presencial
Curso de Capacitação em Conciliação	EJEF	1, 2, 3, 8, 9 e 10/4	24	20	Presencial
Curso de Capacitação em Mediação	EJEF	10 a 14 de fevereiro	40	21	Presencial
Curso de Capacitação em Mediação	EJEF	10 a 14 de março	40	15	Presencial
Curso de Capacitação em Mediação	Fórum e EJEF	31/03, 1, 2, 3 e 4 de abril	40	22	Presencial
Curso de Capacitação JESP	EJEF	31/03 a 11/04	40	15	Presencial
Curso de EJB	EJEF	20/02/2014 - turma manhã	40	23	Presencial
Curso de EJB	EJEF	20/02/2014 - turma tarde	40	18	Presencial
Curso de Especialização em Gestão de Negócios em Organizações Públicas	EJEF	janeiro a dezembro	360	37	Presencial
Curso de Excelência no Atendimento	EJEF	21 de março	4	11	Presencial
Curso de Interpretação de Textos e Português Instrumental	EJEF	22, 24, 28 de abril, 6, 9, 13, 15, 16 e 20 de maio	24	70	Presencial

Curso de Português - Gramática	EJEF	4, 6, 11, 13, 18, 29, , 27 de fevereiro e 11, 13, 18, 20 e 26 de março	36h	1022	Presencial e a distância
Curso de Webjornalismo	EJEF	22 a 28 de abril	24	15	Presencial
Curso Excelência no Atendimento - JI-PPE - reunião de trabalho	EJEF	2 de abril	4h	10	Presencial
Curso Excelência no Atendimento - JI-PPE - reunião de trabalho	EJEF	4 de abril	4h	9	Presencial
Curso JSF 1.2 com Rich Faces	EJEF	24 a 31 de março	24	13	Presencial
Curso JSF 2x com Prime Faces	EJEF	24 a 31 de março	24	26	Presencial
I CJUR 2014 - I Curso Jurídico sobre Direito Processual e Processo Judicial Eletrônico	Uberaba	27 e 28 de março	20	88	Presencial
Programa de Desenvolvimento Gerencial - Módulo I - Palestra: "Assédio Moral no trabalho ou gestão de relacionamento saudáveis?"	EJEF	25/04/14	4	255	Presencial
Solicitações de participação em eventos externos - SPE	externos	fevereiro	diversas	7	Presencial
Solicitações de participação em eventos externos - SPE	externos	março	diversas	32	Presencial
Solicitações de participação em eventos externos - SPE	externos	abril	diversas	46	Presencial e a distância
Treinamento de Conciliadores da Área de Família - CEJUS	Fórum e EJEF	13 a 17/01/14	40	11	Presencial
Treinamento de Módulos de Imóveis do SIAD - curso demandado por diretoria	EJEF	23 e 24/01/14	16	14	Presencial
Treinamento do Sistema JIPPE - Justiça Integrada ao Povo pelo Processo Eletrônico	EJEF	janeiro	4	118	Presencial
Treinamento do Sistema JIPPE - Justiça Integrada ao Povo pelo Processo Eletrônico	EJEF	fevereiro	4	80	Presencial
Treinamento em gestão de Mudança	EJEF	02 e 03 de abril	8	8	Presencial
Treinamento em Gestão de Mudança - Utilizando Ferramenta HPSM	EJEF	04 e 05/02/14	8	16	Presencial
Treinamento JIPPE - módulo gabinete Raja Gabáglia	URG	fevereiro	1h30	199	Presencial
Treinamento JIPPE - módulo gabinete Raja Gabáglia	URG	março	1h30	3	Presencial
Treinamento PJE - Poder Judiciário Eletrônico	EJEF	fevereiro	8	161	Presencial
Treinamento PJE - Poder Judiciário Eletrônico	EJEF	março	8	101	Presencial

Treinamento PJE - Poder Judiciário Eletrônico	EJEF	abril	20	62	Presencial
Treinamento Sistema Themis	URG	janeiro	1h30	371	Presencial
Treinamento SistemaThemis - Curso demanda de diretoria	EJEF	março	4	18	Presencial
<i>Workshop</i> especial: o que muda na terceirização de serviços com as alterações promovidas pela IN nº 06 do MPOG	EJEF	24 e 25 de março	16	23	Presencial
Treinamento em Gestão de Mudança	EJEF	02 e 03 de abril	8	8	Presencial
Congresso "Novo CPC em debate"	Faculdade Milton Campos	2 e 3 de abril		497	Presencial
Curso de Capacitação em Mediação	Fórum e EJEF	31/03, 1, 2, 3 e 4 de abril	40	22	Presencial
Curso Excelência no Atendimento - JI-PPE - reunião de trabalho	EJEF	2 de abril	4h	10	Presencial
Curso Excelência no Atendimento - JI-PPE - reunião de trabalho	EJEF	4 de abril	4h	9	Presencial
Curso Atitudes no Trabalho: uma Construção de Todos	Fórum Lafayette	8 de abril	4h	10	Presencial
Curso de Português - Gramática	EJEF	4, 6, 11, 13, 18, 29, , 27 de fevereiro e 11, 13, 18, 20 e 26 de março	36h	1023	Presencial e a distância
Curso de Capacitação em Conciliação - JIC	EJEF	1, 2, 3, 8, 9 e 10/4	24	20	Presencial
Curso de Capacitação JESP	EJEF	31/03 a 11/04	40	15	Presencial
Curso de Especialização em Gestão de Negócios em Organizações Públicas	EJEF	início 5/02/2014	360	37	Presencial
Curso de Interpretação de Textos e Português Instrumental	EJEF	22, 24, 28 de abril , 6, 9, 13,15 16 e 20 de maio	24	78	Presencial
Programa de Desenvolvimento Gerencial - Módulo I - Palestra: "Assédio Moral no trabalho ou gestão de relacionamento saudáveis?"	EJEF	25/04/14	4	255	Presencial
Solicitações de participação em eventos externos - SPE	externos	1º a 30/4	variável	46	Presencial e a distância
Treinamento PJE - Poder Judiciário Eletrônico	EJEF	22 a 28 de abril - manhã	20	25	Presencial
	EJEF	22 a 28 de abril - tarde	20	21	Presencial
	EJEF	29 e 30 de abril	8	16	Presencial
Curso de Webjornalismo	EJEF	22 a 28 de abril	24	15	Presencial

Formação Permanente do Interior

Nome da Atividade	Local	Período	CH	Participantes	Modalidade
Palestra : "Ser Humano em Construção" (Mídia DVD)	Uberaba	02/07/2012	1	16	A distância
Palestra : "Ser Humano em Construção" (Mídia DVD)	Alpinópolis	06/07/2012	1	17	A distância
Palestra : "Ser Humano em Construção" (Mídia DVD)	Monte Alegre de Minas	06/07/2012	1	16	A distância
Curso Jurídico de Direito Ambiental	Uberlândia	06/07/2012	8	101	Presencial
Curso Atos de Ofício - Programa de Atualização Jurídica	Montes Claros	13/03/2012 a 10/07/12	44	27	Presencial
Curso de Capacitação de Conciliadores e Mediadores Judiciais - Módulo Teórico	Uberaba	09/07 a 13/07/2012	40	16	Presencial
Palestra : "Ser Humano em Construção" (Mídia DVD)	Nova Serrana	27/06, 05/07 e 17/07/2012	1	3	A distância
Palestra : "Ser Humano em Construção" (Mídia DVD)	Araguari	03/08/2012	1	8	A distância
Palestra : "Ser Humano em Construção" (Mídia DVD)	Campanha	03/08/2012	1	16	A distância
Curso Regional de Judicialização da Saúde e Questões Energéticas	Juiz de Fora	03 e 04/08/2012	12	151	Presencial
Palestra : "Ser Humano em Construção" (Mídia DVD)	Barbacena	09/08/2012	1	6	A distância
Capacitação de Tutores para Educação On-line (6ª Turma)	EAD	19/07 a 10/08/2012	15	16	EAD
Palestra : "Ser Humano em Construção" (Mídia DVD)	Nova Serrana	14/08/2012	1	8	A distância
Palestra : "Ser Humano em Construção" (Mídia DVD)	Caxambu	20/08/2012	1	15	A distância
Palestra : "Ser Humano em Construção" (Mídia DVD)	Frutal	22/08/2012	1	29	A distância
Programa Qualidade de Vida	Sacramento	29/08 e 30/08/2012	4	33	Presencial
Palestra : "Ser Humano em Construção" (Mídia DVD)	Taiobeiras	06/09/2012	1	20	A distância
Oficina de Libras - Língua Brasileira de Sinais	Uberlândia	20/08 a 20/09/2012	30	17	Presencial
III AGIR - Varas Criminais, Infância, Juventude e Infractional do Interior	Belo Horizonte	17/09 a 21/09/2012	40	26	Presencial
Oficina de Libras - Língua Brasileira de Sinais	Uberlândia	20/08 a 24/09/2012	30	18	Presencial
Curso Editor de Texto - Writer 8ª Turma	EAD	04/09 a 24/09/2012	6	397	A distância
Curso de Capacitação para Atermadores dos Juizados Especiais	Belo Horizonte	24/09 a 26/09/2012	20	32	Presencial
Palestra : "Ser Humano em Construção" (Mídia DVD)	Guanhães	02/10/2012	1	14	Presencial
Curso Excelência no Atendimento - 13ª turma	EAD	18/09 a 17/10/2012	10	525	A distância
Programa Viva Bem - Mudando sua postura de Vida	EAD	10/09 a 26/10/2012	20	94	A distância
III AGIR - Varas Criminais, Infância, Juventude - Interior	Belo Horizonte	22/10 a 26/10/2012	40	25	Presencial
Palestra : "Ser Humano em Construção" (Mídia DVD)	Rio Paranaíba	30/10/2012	1	9	A distância

Programa de Qualidade de Vidas nas Comarcas do interior	Viçosa	07/11/2012	3	24	Presencial
Programa de Qualidade de Vidas nas Comarcas do interior	Viçosa	08/11/2012	3	14	Presencial
5º Curso Regional da Judicialização da Saúde e Questões Energéticas	Poços de Caldas	09/11/2012	8	88	Presencial
5º Curso Regional da Judicialização da Saúde e Questões Energéticas	Poços de Caldas	09 e 10/11/2012	12	70	Presencial
Palestra : "Ser Humano em Construção" (Mídia DVD)	Brumadinho	19/11/2012	1	11	Presencial
Atos de Construção - 4ª Turma	EAD	23/08 a 19/11/2012	45	179	A distância
Curso Preparatório para pessoas ou casais interessados em adoção	Conselheiro Lafaiete	22/11/2012	10	73	Presencial
III AGIR - Varas Cíveis, Criminais, Infância e Juventude - Interior	Belo Horizonte	19 a 23/11/2012	40	31	Presencial
Programa Ser e Conviver	Frutal	21 a 23/11/2012	12	21	Presencial
Curso de Elaboração de Relatórios e Pareceres para Área Jurídica	EAD	16/10 a 26/11/2012	40	523	A distância
2º Curso de Atualização em Justiça Infanto-Juvenil para Magistrados	Ipatinga	26/11 e 27/11/2012	16	28	Presencial
Curso de Português Jurídico para Magistrados	EAD	15/10 a 27/11/2012	40	138	A distância
Curso Atualização em Direito Constitucional	Montes Claros	12/09 a 28/11/2012	45	20	Presencial
Curso Atos Especiais e Medidas Cautelares	EAD	03/09 a 29/11/2012	40	170	A distância
Programa Ser e Conviver	Santos Dumont	26/11 a 28/11/2012	10	35	A distância
III AGIR - Varas Cíveis, Criminais, Infância e Juventude - Interior	Belo Horizonte	26 a 30/11/2012	40	31	Presencial
Seminário Vítimas de um tempo de violência - Cada caso é um caso	Nova Ponte	30/11/2012	7	61	Presencial
Curso de Português Jurídico para Assessores e Servidores	A distância	26/10 a 05/12/2012	40	851	A distância
Rotinas de Secretaria Criminal - 2ª Turma	EAD	13/11 a 07/12/2012	20	858	A distância
Redação Oficial	EAD	05/11 a 07/12/2012	30	829	A distância
Planilha Eletrônica BrOffice Calc	EAD	07/11 a 10/12/2012	20	831	A distância
Curso de Preparação à Adoção	Uberlândia	12/12/2012	3	30	Presencial
Curso de Capacitação de Profissionais que atuam em Instituições de Acolhimento	Uberlândia	10 a 14/12/2012	15	19	Presencial
Relação interpessoal e trabalho em equipe	Rio Paranaíba	19/12/2012	1	21	Presencial
Palestra: "Ser humano em Construção" (Mídia DVD)	Carmo da Mata	09/01/2013	1	8	A distância
Palestra: "Ser humano em Construção" (Mídia DVD)	Pará de Minas	17/01/2013	1	3	A distância
Palestra: "Ser humano em Construção" (Mídia DVD)	Pará de Minas	24/01/2013	1	8	A distância
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico	Uberlândia	18 a 22/02/13	40	20	Presencial
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico	Divinópolis	11 a 15.03.13	40	21	Presencial
Curso Administração do Tempo - T1	EAD	04 a 19.03.13	6	564	A distância

Palestra: "Ser humano em Construção" (Mídia DVD)	Pará de Minas	20/03/2013	1	7	A distância
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico	Uberaba	18 a 22/03/13	40	12	Presencial
Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico	Divinópolis	21 a 23/03/13	16	21	Presencial
Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico	Passos	04 a 06/04/13	16	23	Presencial
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico	Patos de Minas	08 a 12/04/13	40	16	Presencial
Seminário sobre Cadastro Nacional de Adoção	Juiz de Fora	12/04/2013	8	77	Presencial
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico	Juiz de Fora	15 a 19/04/13	40	20	Presencial
III AGIR - Atualização Gerencial para o Interior	Belo Horizonte	22 a 26/04/13	40	19	Presencial
Excelência no atendimento - 15ª Turma	EAD	25/03 a 29/04/13	10	403	A distância
Curso de Planilha Eletrônica BrOffice Calc - T2	EAD	21/03 a 08/05/13	20	397	A distância
III AGIR - Atualização Gerencial para o Interior	Belo Horizonte	06/05 a 10/05/13	40	24	Presencial
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico	Montes Claros	06 a 10/05/2013	40	23	Presencial
Curso de Desenvolvimento de Gestores e Equipes - 1ª Turma	EAD	17/04 a 17/05/13	20	751	a distância
Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico	Betim	16 a 18/05/2013	16	22	Presencial
Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico	Ouro Preto	16 a 18/05/2013	16	25	Presencial
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico	Governador Valadares	20 a 24/05/13	40	23	Presencial
III AGIR - Atualização Gerencial para o Interior	Belo Horizonte	20 a 24/05/13	40	20	Presencial
Curso Jurídico Novos Paradigmas no Direito da Criança e do Adolescente	Uberlândia	24.05.2013	8	128	Presencial
Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico	Juiz de Fora	23 a 25/05/13	16	24	Presencial
Curso Editor de Textos BrOffice Writer 9ª Turma	EAD	03 a 28/05/13	6	419	a distância
Curso de Atos Especiais e Medidas Cautelares - Turma 2	EAD	11/03 a 04/06/13	40	189	a distância
Palestras "A lógica de argumentação" e "O pensar criativo do direito - uma questão contemporânea"	Governador Valadares	06/06/13	3	62	Presencial
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico (Turma 2)	Montes Claros	03/06 a 07/06/13	40	21	Presencial
Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico	Viçosa	06/06 a 08/06/13	16	35	Presencial
Curso Administração do Tempo - T2	EAD	23/05 a 10/06/13	6	574	a distância
Programa Ser & Conviver	Carmo do Rio Claro	11/06 a 13/06/13	10	22	Presencial
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico	Viçosa	10/06 a 14/06/13	40	29	Presencial
3º Curso Regional de Atualização em Justiça Infantojuvenil para Magistrados	Juiz de Fora	13/06 e 14/06/213	16	36	Presencial
Curso : Atos de Comunicação - Turma 8	EAD	04/05 a 17/06/13	30	143	a distância

Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico	Patos de Minas	20/06 e 21/06/13	16	32	Presencial
III AGIR - Atualização Gerencial para o Interior	Belo Horizonte	17 a 21/06/13	40	29	Presencial
Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico	Governador Valadares	20/06 e 21/06/13	16	29	Presencial
Curso: Planilha Eletrônica BrOffice Calc - Turma 3	EAD	20/06a 26/06/13	20	234	A distância
Curso: Rotinas de Secretaria Criminal - Turma 3	EAD	16/05 a 27/06/13	20	456	A distância
Curso de Atualização em Direito Constitucional	Pirapora	18/05 a 29/06/13	38	11	Presencial
Treinamento Técnico Operacional para servidores dos Juizados Especiais	Uberlândia	01 a 05/07/13	20	29	Presencial
Curso de Formação de Comissários Voluntários da Infância e da Juventude	Uberlândia	26/06 a 13/07/13	11	37	Presencial
Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico	Uberaba	01/08 e 02/08/13	16	25	Presencial
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico	São João Del Rei	05/08 a 09/08/13	40	23	Presencial
Curso Jurídico Direito das Famílias e II Encontro IBDFAN - Regional Uberlândia	Uberlândia	20 a 22/08/13	10	287	Presencial
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico	Pouso Alegre	19/08 a 23/08/13	40	25	Presencial
Palestra: "Ser humano em Construção" (Mídia DVD)	Silvianópolis	23/08/2013	1	12	A distância
Programa de Qualidade de Vida nas Comarcas do Interior	Itabira	26 e 27/08/13	4	24	Presencial
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico	Varginha	26 a 30/08/13	40	25	Presencial
Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico	Uberlândia	29 a 30/08/13	16	24	Presencial
Curso de Capacitação para Aterma-dores dos Juizados Especiais	Belo Horizonte	11 a 13/09/13	20	29	Presencial
Programa Ser & Conviver	Rio Paranaíba	17 a 19/09/13	10	14	Presencial
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico	Unai	23 a 27/09/13	40	18	Presencial
8º Curso Preparatório Psicossocial Jurídico - Adoções Necessárias	Pouso Alegre	14 a 28/09/13	15	14	Presencial
Programa Ser & Conviver	Abaeté	02 a 04/10/13	10	25	Presencial
Curso Administração do Tempo - T3	EAD	18/09 a 07/10/13	6	529	A distância
Curso de Atualização em Direito Administrativo	Governador Valadares	01 a 04/10/13	16	26	Presencial
Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico	Ipatinga	03 a 04/10/13	16	31	Presencial
Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico	Itaúna	03 a 04/10/13	16	33	Presencial
Curso Preparatório para pessoas ou casais interessados em adoção	Uberlândia	11,18 e 25/09 e 02 e 09/10/13	15	37	Presencial
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico	Teófilo Otoni	14 a 18/10/13	40	22	Presencial
Curso Siscom VEP - T1	EAD	10/09 a 21/10/13	20	1201	A distância
4º Curso Regional de Atualização em Justiça Infantojuvenil para Magistrados	Montes Claros	24/10 e 25/10/13	16	26	Presencial
Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico	São João Del Rei	24/10 e 25/10/13	16	21	Presencial

1º Encontro Jurídico da Serra Geral	Sete Lagoas	18/10/2013	3	335	Presencial
Excelência no atendimento - Presencial	Barão de Cocais	24/10/2013	4	30	Presencial
Curso: Planilha Eletrônica BrOffice Calc - Turma 4	EAD	18/09 a 29/10/13	20	237	A distância
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico	Poços de Caldas	21 a 25/10/13	40	26	Presencial
III AGIR - Atualização Gerencial para o Interior	Belo Horizonte	21 a 25/10/13	40	21	Presencial
Excelência no atendimento - 17ª Turma	EAD	01/10 a 04/11/13	10	265	A distância
III AGIR - Atualização Gerencial para o Interior	Belo Horizonte	04 a 08/11/13	40	19	Presencial
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico	Sete Lagoas	04 a 08/11/13	40	26	Presencial
Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico	Varginha	07 e 08/11/2013	16	28	Presencial
Programa de Qualidade de Vida nas Comarcas do Interior	Mariana	12 e 13/11/2013	4	18	Presencial
Curso de Atos Especiais e Medidas Cautelares - Turma 3	EAD	03/09 a 19/11/2013	40	152	a distância
Curso de Capacitação para Atermadores dos Juizados Especiais	Belo Horizonte	18 a 20/11/2013	20	32	Presencial
Curso de Atos de Construção - Turma 5	EAD	27/08 a 20/11/2013	45	183	a distância
Curso Viva Bem Mudando sua Postura de Vida - Turma 3	EAD	23/09 a 20/11	20	72	a distância
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico	Curvelo	18 a 22/11/2013	40	19	Presencial
3º Curso para Magistrados sobre Método APAC	São João Del Rei	21 a 23/11/2013	12	26	Presencial
Curso: Rotinas de Secretaria Criminal - Turma 5	EAD	24/10 a 28/11/2013	20	493	A distância
Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico	Sete Lagoas	28 e 29/11/2013	16	24	Presencial
Palestra "A Conciliação e a Mediação como meios alternativos de resolução de conflitos"	Janaúba	29/11/2013	2	63	Presencial
Treinamento para Contadora Judicial de Pedra Azul	Paraopeba	02 e 03/12/2013	16	1	Presencial
Curso Precatórios e RPV(s), Temas Atuais, Polêmicas - Presencial / EAD	BH / EAD	27/11 a 10/12/2013	4	530	A distância / Presencial
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico	Belo Horizonte	09 a 13/12/2013	40	24	Presencial
Treinamento Técnico-Operacional para servidores dos Juizados Especiais	Uberlândia	12 a 13/12/2013	6	10	Presencial
Curso Malote Digital - 1ª Turma	EAD	17/11 a 27/12/2013	6	458	a distância
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico	Viçosa	17/02 a 21/02/14	40	21	Presencial
Curso Malote Digital - 2ª Turma	EAD	03/02 a 24/02/14	6	586	a distância
Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico	Montes Claros	20/02 a 21/02/14	16	29	Presencial
Curso Administração do Tempo - 4ª Turma	EAD	04/02 a 25/02/14	6	840	a distância
Curso Editor de Textos BrOffice Writer - Turma 10	EAD	13/02 a 11/03/2014	6	328	a distância

Curso Básico de Primeiros Socorros	Patos de Minas	13/03/2014	1,5	31	Presencial
Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico	Açucena	20/02 a 21/03/14	16	23	Presencial
Curso Malote Digital - 3ª Turma	EAD	24/02 a 24/03/2014	6	218	a distância
Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico	Viçosa	28/03 e 29/03/2014	16	26	Presencial
Curso de Capacitação em Conciliação - Módulo Teórico	Barbacena	03/04 a 04/04/2014	16	23	Presencial
Curso de Capacitação em Mediação - Módulo Teórico	Conselheiro Lafaiete	07 a 11/04/14	40	31	Presencial
III AGIR - Atualização Gerencial	BH	07 a 11/04/14	40	20	Presencial
Curso Excelência no Atendimento - Turma 20	EAD	14/03 a 22/04/2014	10	262	A distância
Curso de Capacitação para os Juizados Especiais	Itaúna	24 e 25/04	16	23	Presencial
Curso Malote Digital - 4ª Turma	EAD	24/03 a 22/04/2014	6	489	A distância

Ficha
Técnica

Ficha Técnica

Segundo Vice-Presidente do Tribunal de Justiça e Superintendente da Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes
Desembargador José Antonino Baía Borges

Superintendente-Adjunto da Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes
Desembargador José Geraldo Saldanha da Fonseca

Comitê Técnico da EJEF
Desembargador José Antonino Baía Borges
Desembargador José Geraldo Saldanha da Fonseca
Desembargador Herbert José Almeida Carneiro (até 16/12/2013)
Desembargador Antônio Armando dos Anjos (a partir de 17/12/2013)
Desembargadora Heloísa Helena de Ruiz Combat
Juiz de Direito co Aurélio Ferenzini (até 16/12/2013, hoje Desembargador)
Juiz de Direito Genil Anacleto Rodrigues Filho (a partir de 17/12/2013)
Mônica Alexandra de Mendonça Terra e Almeida Sá
André Borges Ribeiro

Memorial da EJEF
Desembargador Luiz Carlos Biasutti
Paula Sardinha

Centro de Estudos Jurídicos Juiz Ronaldo Cunha Campos
Desembargador Tiago Pinto

Juiz Auxiliar da Superintendência da EJEF
Edison Feital Leite (até 16/12/2013, hoje Desembargador)

Diretoria Executiva de Desenvolvimento de Pessoas
Mônica Alexandra de Mendonça Terra e Almeida Sá

Assessoria Técnico-Jurídica para Desenvolvimento de Pessoas
Anna Sofia Eutrópio Batista Maciel
Maria Luiza Abreu Rogério de Castro Gomes
Roberta de Souza Pinto Davis
Lívia Magalhães Bahia

Gerência de Recrutamento, Seleção e Formação Inicial
Mariângela da Penha Mazôco Leão

Coordenação de Concursos
Juliana Valadares Campos Mota

Coordenação de Formação Inicial
Ana Paula Andrade Prosdocimi da Silva

Coordenação de Recrutamento, Seleção e Acompanhamento de Estagiários
Jane Rocha Moreira

Gerência de Formação Permanente
Thelma Regina Cardoso

Coordenação de Formação Permanente da Capital
Lorena Assunção Belleza

Coordenação de Formação Permanente do Interior
Pauline Freitas de Avelar Salmen

Gerência de Desenvolvimento e Acompanhamento das Carreiras
Maria Madalena Cardoso Garcia Girão

Coordenação de Avaliação de Desempenho e Administração do Plano de Carreiras dos Servidores
Rita de Cássia Bello Santos

Coordenação de Orientação à Lotação e Movimentação
Karla Patrícia Armaneli de Almeida

Núcleo de Desenvolvimento de Competências Humano-Sociais
Marília Miranda de Almeida

Central de Tecnologia para Educação e Informação
Antônio Leonardo de Oliveira Vianna

Serviço de Apoio Administrativo
Cristiane Araújo Bretz

Diretoria Executiva de Gestão da Informação Documental
André Borges Ribeiro

Assessoria Técnico-Jurídica para Gestão da Informação Documental
Lindalva Imaculada de Oliveira
Paulo Eduardo de Figueiredo e Silva

Gerência de Jurisprudência e Publicações Técnicas
Rosane Brandão Bastos Sales

Coordenação de Indexação de Acórdãos e Organização de Jurisprudência
Fernando Baeta Amorim

Coordenação de Publicação e Divulgação de Informação Técnica
Lúcia Maria de Oliveira Mudrik

Gerência de Biblioteca, Pesquisa e Informação Especializada
Cláudia Maria Pereira e Silva

Coordenação de Documentação e Biblioteca
Tiago Israel Simões Doro Pereira

Coordenação de Pesquisa e Orientação Técnica
Sílvia Maria Ulhoa Dani

Gerência de Arquivo e Tratamento da Informação Documental
Guacira de Oliveira

Coordenação de Arquivo
Simone Meireles Chaves

Coordenação de Tratamento do Acervo Arquivístico
Giseli Milani Santiago Balbino

Núcleo de Apoio à Gestão Documental da 1ª Instância
Irani Fátima Pires Pereira



Dirigentes do TJMG e Gestores da Dirdep



Dirigentes do TJMG e Gestores da Dirged



Produção Editorial

Rosane Brandão Bastos Sales

Gerência de Jurisprudência e Publicações Técnicas - GEJUR

Lúcia Maria de Oliveira Mudrik

Coordenação de Publicação e Divulgação de Informação Técnica - CODIT

Solange Siqueira de Magalhães

Gerência do Centro de Publicidade e Comunicação Visual - CECOVASCOM

Sílvia Monteiro de Castro Lara Dias

Coordenação de Mídia Impressa e Eletrônica - COMID

Cristina B. Marinho

Projeto gráfico, capa e diagramação

